

Report di Sostenibilità



Salari

Report di Sostenibilità

2024

Saleri

Indice

5	Lettera del Presidente
8	Lettera del CEO
11	Nota metodologica
13	I NOSTRI VALORI
27	IL GRUPPO SALERI
30	Una storia imprenditoriale italiana
32	Un Gruppo globale
34	Prodotti e tecnologie del Gruppo Saleri
40	La nostra competenza: produzione automatizzata e cura dei dettagli
41	Qualità e Politica dei sistemi di gestione
46	La responsabilità sociale di impresa
48	Analisi di materialità
50	Creazione e distribuzione del valore economico
51	Governance
56	L’innovazione è il nostro core business
60	Le persone di Saleri
68	Salute e sicurezza dei lavoratori
72	Saleri e l’ambiente
80	Gestione della catena di fornitura
82	Il nostro impegno per il territorio
83	Networking e rete imprese
84	Appendice
86	Indice dei contenuti GRI

Lettera del Presidente

Stimati Stakeholder,

ho nuovamente il privilegio, in questo mio secondo anno da Presidente, di condividere con voi i risultati e i principali accadimenti che hanno segnato il 2024 per il nostro Gruppo. Quello appena concluso è stato, come spesso accade, un anno intenso e segnato da sfide importanti in uno dei mercati più complessi ed esigenti del panorama globale: quello dell'*automotive*.

La perdurante incertezza sull'evoluzione del settore rappresenta una variabile di cui necessariamente dobbiamo tenere conto. Tuttavia, la tenacia della nostra organizzazione, unita alla solidità dei nostri clienti e dei nostri fornitori, ci sta permettendo di affrontare con fiducia la transizione tecnologica in corso.

Un segnale che dà ulteriore fiducia è la ritrovata attenzione per il nostro gruppo da parte del territorio. Le persone e le istituzioni hanno recuperato stima e considerazione del Gruppo Saleri, reputandolo una realtà per la quale - o con la quale - voler lavorare, potendovi trovare stabilità, formazione e volontà di sviluppare competenze.

Va assolutamente segnalato come anche il sistema bancario abbia dato un segnale più che forte e concreto: tra la fine del 2024 e l'inizio del 2025 abbiamo ottenuto il supporto di importanti istituti di credito italiani e stranieri, che hanno concesso alla Saleri finanziamenti destinati a sostenere il nostro piano di investimenti, indirizzato in particolare alla transizione elettrica.

La nostra tradizione ci sostiene in questo processo di trasformazione industriale profonda che sta interessando il settore dell'*automotive*. I nostri prodotti sono parte attiva di questo cambiamento, che ci spinge ogni giorno a migliorare processi e soluzioni con alti standard qualitativi, al fine di rimanere competitivi rispetto ai nuovi player del settore, permettendoci di soddisfare le aspettative del mercato, che diventano sempre più elevate.

Il mantenimento di una doppia valenza tecnologica, sui veicoli tradizionali e su quelli di nuova generazione (*Hybrid e BEV*) dei nostri prodotti, è finalizzato a rispondere efficacemente alle diverse esigenze dei nostri clienti, indipendentemente dalla tecnologia che sceglieranno, o dovranno adottare.

In questo contesto di evoluzione, il nostro obiettivo resta invariato: essere un partner credibile e affidabile per chi condivide il nostro percorso. Collaborare con Saleri deve continuare a rappresentare una garanzia di qualità sotto ogni aspetto. Le sfide affrontate nel 2024 hanno coinvolto tutti i nostri stabilimenti – dalle sedi internazionali alla divisione aftermarket di Sesto Fiorentino, che ha ottenuto ottimi risultati – ai quali rivolgo un sentito ringraziamento per le performance realizzate, che hanno permesso così al Gruppo di raggiungere gli obiettivi prefissati.

Uno dei momenti chiave dell'anno appena concluso, è certamente il cambio del consiglio di amministrazione e l'inserimento dell'attuale amministratore delegato Nicola Cosciani Cunico, nella compagine che operativamente guida il nostro gruppo. Insieme ai nuovi amministratori ha portato consolidate competenze in materia *automotive*.

La sua entrata - scelta condivisa con i soci e per la quale li ringrazio di aver creduto nella bontà di questo nuovo progetto, riponendovi piena fiducia - ha permesso di far sì che la nostra struttura manageriale si potesse rifocalizzare su obiettivi industriali chiari, rendendo più efficaci i processi e migliorando ulteriormente le nostre performance, che nel 2024 hanno superato quelle dell'anno precedente.

Questo cambio di passo ha segnato una decisa virata strategica, riportando al centro della nostra azione quattro obiettivi fondamentali – i **“pilastri”** su cui intendiamo costruire il nostro futuro:

- › La soddisfazione dei nostri clienti
- › L'innovazione continua nei nostri prodotti e processi
- › L'investimento nelle nostre persone
- › La costante ricerca della qualità.

Rimettere al centro la performance industriale ha permesso di rigenerare un ambiente che aveva bisogno di nuovi stimoli, in piena coerenza con le nostre naturali e distintive competenze.

In parallelo, proprio in questa fase di rinnovamento, trovano per la prima volta espressione ufficiale i **valori fondanti del nostro Gruppo**, che nascono dalla nostra storia imprenditoriale familiare e che oggi si rafforzano come patrimonio condiviso di tutta la nostra comunità:

CONDIVISIONE – Crescere, insieme

Costruiamo relazioni autentiche. Rispetto, ascolto reciproco, collaborazione e co-progettazione: sono queste le fondamenta di una crescita condivisa. Ci muoviamo insieme in una direzione comune.

EVOLUZIONE – Una scelta quotidiana

In un contesto in costante trasformazione, l'evoluzione è un modo di essere. È questo concetto a definire il nostro approccio al lavoro e all'organizzazione. Sappiamo adattarci rapidamente e impariamo ogni giorno.

IDENTITÀ – Una leva per il futuro

Le nostre radici ci danno forma, non confini. Valorizziamo ciò che il nostro territorio rappresenta: spirito imprenditoriale, dedizione al lavoro, visione di lungo periodo. Qui abbiamo imparato la determinazione quotidiana, con uno sguardo rivolto al futuro.

INNOVAZIONE – Guidare il cambiamento

Abbiamo orizzonti aperti. Innovare significa avere una direzione chiara e creare le condizioni per raggiungerla. L'innovazione è per noi un modo per far crescere competenze, tecnologie e soluzioni.

AFFIDABILITÀ – Presenza che conta

Programmazione, qualità, risultati. Siamo riconosciuti nel mercato per la nostra capacità di essere presenti nei momenti che contano, al fianco di clienti e partner che cercano risposte puntuali e concrete.

Questi valori verranno ulteriormente illustrati all'interno del Report e condivisi con la nostra community aziendale. Non si tratta solo di dichiarazioni, bensì di linee guida operative, punti fermi che orientano le nostre scelte e il nostro modo di essere impresa. Il nostro ulteriore obiettivo, oggi più che mai, è chiaro: riportare nuovamente le persone al centro.

In questo quadro, si inserisce anche la nostra rinnovata strategia di sostenibilità. Il 2025 rappresenta un anno di fondamentale importanza, durante il quale inizieremo a ridisegnare la governance ESG del Gruppo, rafforzando le connessioni con le sedi internazionali e armonizzando i principi che ci guidano. Stiamo infatti ponendo le basi per un futuro reporting conforme – su base volontaria – alla nuova direttiva CSRD, attraverso l'adozione degli standard ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*). Un percorso che ci vedrà impegnati nella realizzazione della nostra prima matrice di doppia materialità, prevedendo il coinvolgimento attivo della nostra *supply chain*, attraverso la partecipazione a questionari dedicati alle tematiche ESG. Si tratta di un'evoluzione significativa, che riflette la nostra volontà di agire con responsabilità e visione di lungo termine.

Vorrei pertanto ringraziare tutte le parti che, a vario titolo, hanno collaborato con Saleri in questi mesi. La partecipazione attiva e la cooperazione di tutti i membri della nostra *community* si sono rivelate preziose e particolarmente proficue.

Un pensiero speciale va a Massimo Colli, membro del nostro Consiglio di Amministrazione, recentemente scomparso. Il suo contributo resterà parte viva della nostra storia.

Concludendo, ringrazio tutti i nostri stakeholder per la fiducia e il sostegno che quotidianamente ci dimostrano. Insieme guardiamo al futuro con impegno e responsabilità, guidati da valori condivisi, con un forte senso di appartenenza e una rinnovata unione d'intenti.

Infine, con stima profonda nei suoi confronti, vorrei dedicare i risultati di quest'anno a mio padre, sperando di renderlo orgoglioso della rinnovata connessione tra azienda e famiglia, tramandandone i valori, così da onorare l'eredità dei nostri predecessori.

In fede,

Francesco Italo Saleri
Presidente del Gruppo Saleri

Lettera del CEO

Gentili Azionisti, Gentili Stakeholder,

Vorrei iniziare la mia lettura a voi dei risultati dell'anno 2024 con una nota personale.

Ho avuto il privilegio di essere scelto dagli azionisti per condurre il Gruppo Saleri nella sua dimensione futura: quella di un'azienda multinazionale che, dopo anni di investimenti nella transizione verso il mondo del veicolo elettrico, è chiamata ora, in sintonia con la voce dei partner - siano essi clienti, fornitori o attori del territorio - a rendere tali investimenti realtà industriale, operando nel contesto del mercato *automotive*, segnato da profondi cambiamenti e nuove complessità di cui siamo consapevoli.

È molto stimolante godere della vostra fiducia, poter guidare un gruppo di manager competenti e appassionati e vivere in un ambiente interessato a conferire nuovamente importanza alle priorità industriali, centrali in un mondo così unico e sfidante come quello dell'*automotive*.

Il 2024 è stato un anno positivo, caratterizzato da talune conferme: i fondamentali della nostra azienda sono solidi e nell'anno appena concluso il team di manager, focalizzato sulle nuove priorità e motivato da una gestione che valorizza la dimensione partecipativa e condivisa, ha saputo raggiungere i propri obiettivi anche in un momento di incertezza e volatilità del mercato.

Tutti gli operatori coinvolti nella produzione hanno anch'essi confermato la loro professionalità e competenza raggiungendo risultati importanti nei diversi indicatori di performance e, insieme a tutta la comunità Saleri, si sono resi disponibili a fare proprie le nuove proposte organizzative e le mutate responsabilità. Queste sono state progettate per sviluppare un tessuto connettivo efficace, indispensabile alla realizzazione del disegno strategico del Gruppo Saleri.

Valutando i numeri dell'anno che si va a chiudere desidero sottolineare la continuità nella crescita del fatturato consolidato, in termini sia di volumi – da 3,3 M unità a 3,5 M unità - che di ricavi – da 203,6 MEuro a 224,0 MEuro.

Anche la marginalità del Gruppo Saleri mostra una performance in crescita sia nel Margine Operativo Lordo – da 23,1 MEuro a 30,6 MEuro – che nell' Utile Netto – da 4,3 MEuro a 8,8 MEuro.

La Posizione Finanziaria Netta si attesta a 40,6 MEuro con un rapporto PFN/MOL di 1,3.

Le performance positive realizzate nel 2024 rappresentano il tratto iniziale di una strada che stiamo costruendo attraverso azioni pianificate con prudenza ed eseguite con concretezza, all'interno di un contesto di mercato e competitivo complesso.

All'inizio del corrente anno tre importanti attori del mondo finanziario hanno deciso di sostenere il nostro piano di investimenti, a riprova dell'equilibrio finanziario raggiunto, e di affiancarci nel percorso di cambiamento strutturale che ci caratterizza; un percorso che si fonda sui principi della sostenibilità e dell'attenzione alle priorità sia economiche che sociali della nostra comunità allargata.

Il linguaggio della nostra azienda si sta arricchendo, venendo contaminato positivamente dalle culture e dai processi manageriali delle nostre sedi all'estero; si stanno compiendo percorsi di maturazione e consolidamento industriale nei nostri *plant* di Shanghai in Cina, Pune in India e Monterey in Messico, che intersecano sempre più cultura e processi consolidati nella nostra storica prima sede di Lumezzane.

Inoltre, la sede di Sesto Fiorentino si sta dimostrando sempre più centrale e portatrice di valore aggiunto capace di spingere e seguire una crescita rilevante di volumi e mercati, rispondendo ad esigenze della nostra articolata ed esigente clientela nel mercato del ricambio.

Nel mondo dei processi produttivi è continuato il percorso di affermazione nel mercato delle nostre linee di automazione, con un mandato sempre più spinto ad affiancare allo storico sostegno allo sviluppo industriale del mercato delle pompe acqua, quello di nuovi segmenti di applicazione conquistando un significativo ruolo di player di riferimento.

Il percorso evolutivo è ciò che il nostro mercato di riferimento richiede, essendo alla ricerca di partner solidi ed esperti che interpretino al loro fianco le nuove sfide, mitigando i rischi e aggiungendo valore ed è quello che ci vede impegnati quotidianamente nell'interpretare al meglio il ruolo di attori affidabili, ambiziosi e innovativi.

Così Saleri intende interpretare questo ruolo, contrapponendo alla volatilità la solidità del proprio patrimonio tecnico e industriale, avanzando veloci nell'innovazione, pianificando la crescita nelle diverse geografie, investendo nelle competenze distintive, creando un ambiente di lavoro sicuro e motivante.

Concludo ringraziando ogni singolo collaboratore che ha testimoniato con il proprio impegno di aver fatto propri i valori trasmessi dalla famiglia Saleri in questo percorso di crescita, ringrazio i nostri fornitori che ci affiancano nella costante ricerca dell'eccellenza, i nostri clienti che ci motivano con la loro fiducia, gli istituti finanziari che camminano con noi nella transizione e tutti quelli che contribuiscono a fare di Saleri una comunità che genera valori positivi.

In fede,

Nicola Cosciani Cunico
CEO del Gruppo Saleri

Nota metodologica

Criteri di redazione

Il presente documento rappresenta il Report di Sostenibilità (di seguito “Report”) del Gruppo Saleri (di seguito anche “Saleri”), redatto in forma volontaria e facendo riferimento agli Standard di Rendicontazione GRI, come definito dalla Guida GRI 1: Principi Fondamentali 2021. Le informazioni riportate hanno lo scopo di illustrare la gestione, i risultati e gli obiettivi dei principali aspetti economici, sociali e ambientali relativi all’anno di rendicontazione 2024. La periodicità della pubblicazione del Report è impostata secondo una frequenza annuale.

Il processo di definizione dei contenuti e di determinazione delle tematiche materiali si è basato sui principi previsti dal GRI-1 (verificabilità, contesto di sostenibilità, completezza, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza, affidabilità ed equilibrio). Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e finanziarie è il medesimo della Relazione finanziaria annuale consolidata di Industrie Saleri Italo S.p.A. al 31 dicembre 2024. Il perimetro dei dati e delle informazioni non finanziarie risulta essere composto dalle Società consolidate con il metodo integrale all’interno della Relazione finanziaria annuale consolidata. Tuttavia, si segnala che, al fine di una più esaustiva e completa rendicontazione, è stata inclusa Saleri India Private Ltd (dati riguardanti l’organico e le tematiche ambientali). In conformità allo standard di rendicontazione utilizzato, eventuali limitazioni sono espressamente indicate nel documento. I dati del presente Report si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024. Ove possibile, le informazioni presenti all’interno del Report sono state fornite con un raffronto in relazione all’esercizio 2023, al fine di garantire il principio di comparabilità tra i dati esposti. Eventuali ulteriori limitazioni a tale perimetro, nonché eventuali revisioni delle informazioni effettuate in periodi precedenti di rendicontazione, sono opportunamente indicate all’interno del documento.

Il Report è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Industrie Saleri Italo S.p.A in data 05 giugno 2025.

Il report è disponibile sul sito web della società, sezione Rapporti di sostenibilità e rating:
<https://www.saleri.com/it/rapporti-di-sostenibilita-e-rating>

I nostri Valori

Condivisione

Crescere, insieme

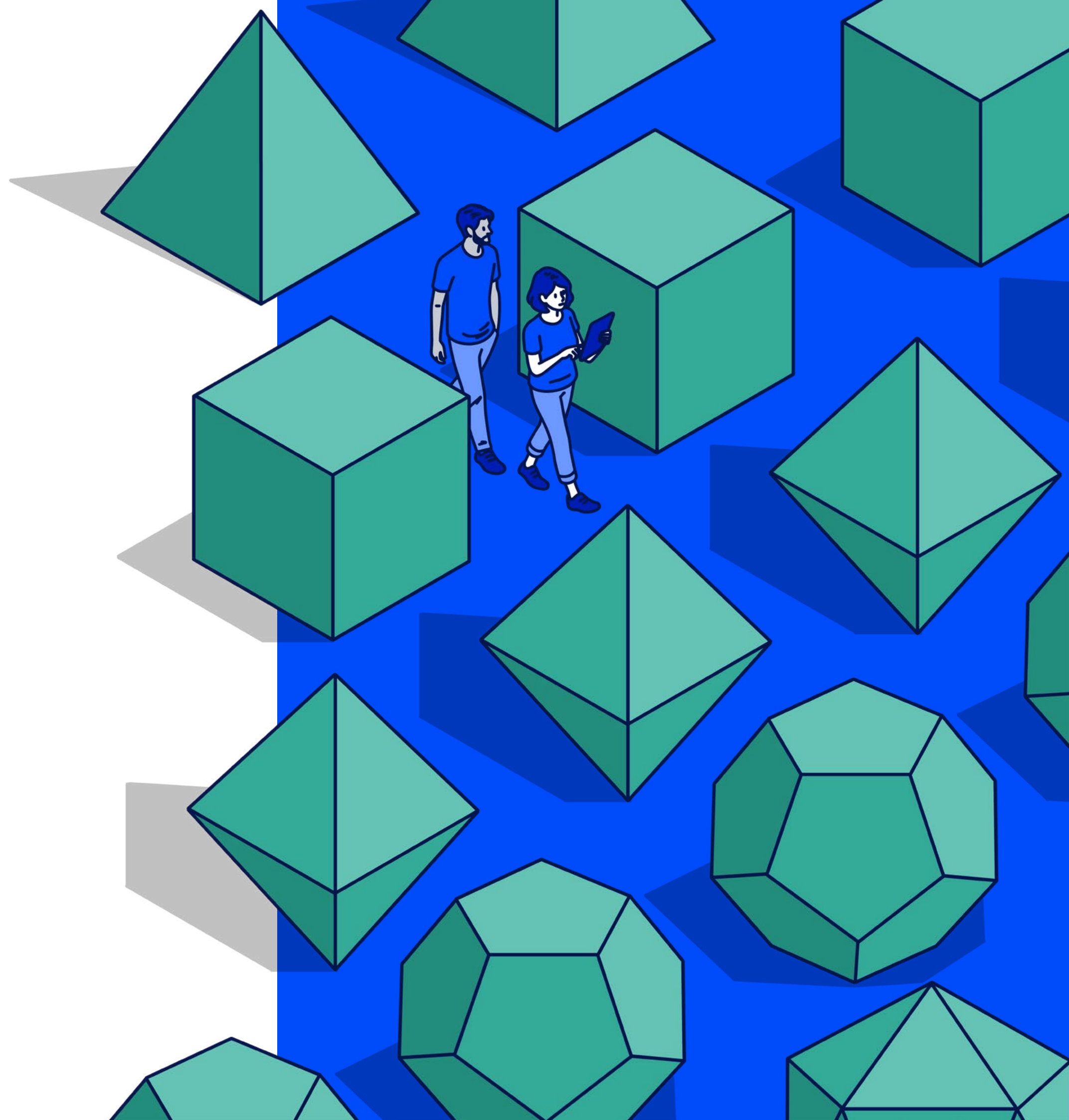


Costruiamo relazioni autentiche.
Rispetto, ascolto reciproco, collaborazione
e co-progettazione: sono queste
le fondamenta di una crescita condivisa.
Ci muoviamo insieme in una direzione comune.

Evoluzione

Una scelta quotidiana

In un contesto in costante trasformazione,
l'evoluzione è un modo di essere.
È questo concetto a definire il nostro
approccio al lavoro e all'organizzazione.
Sappiamo adattarci rapidamente
e impariamo ogni giorno.



Identità

Una leva per il futuro

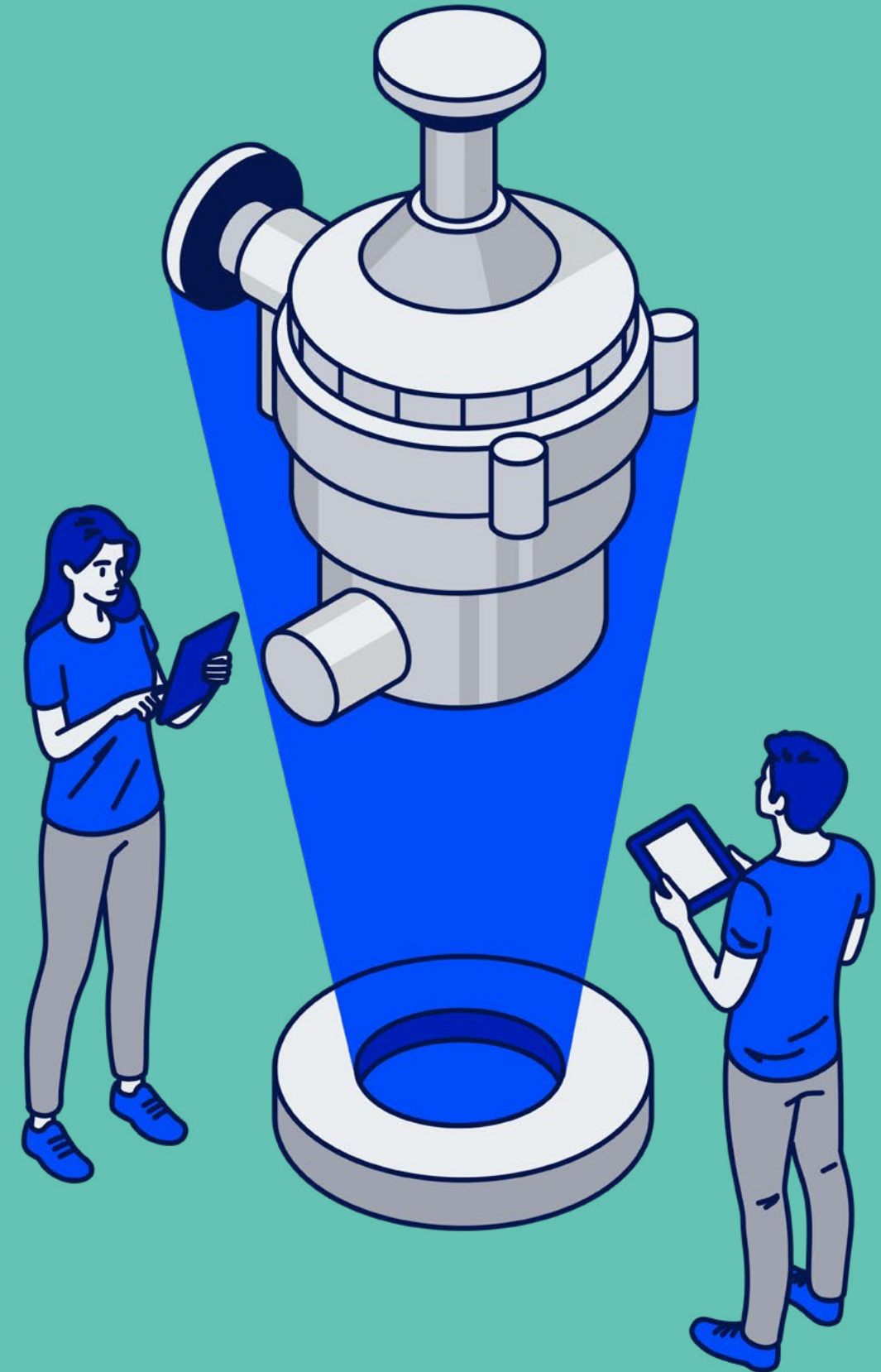
Le nostre radici ci danno forma, non confini.
Valorizziamo ciò che il nostro territorio
rappresenta: spirito imprenditoriale,
dedizione al lavoro, visione di lungo periodo.
Qui abbiamo imparato la determinazione
quotidiana, con uno sguardo rivolto al futuro.



Innovazione

Guidare il cambiamento

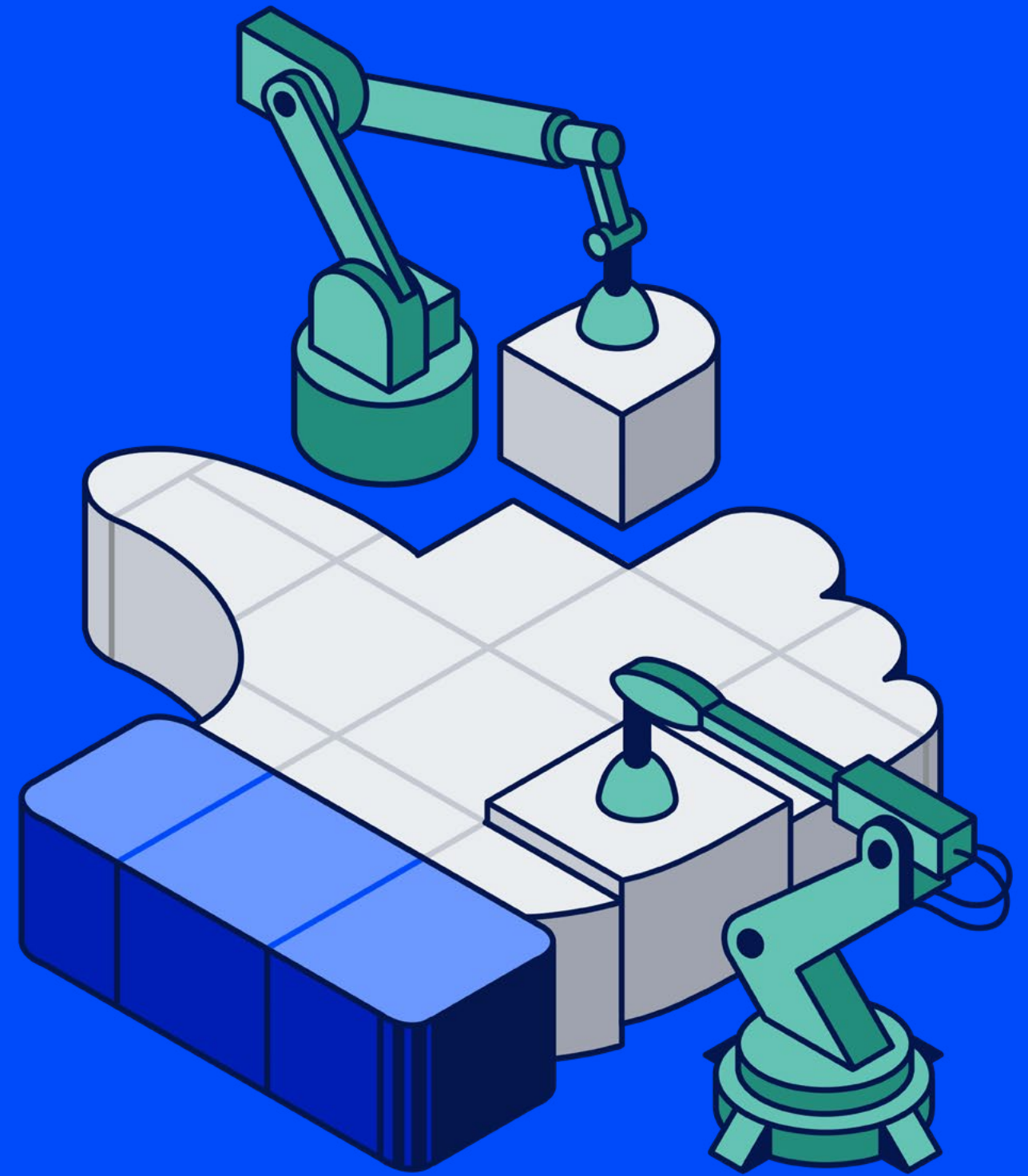
Abbiamo orizzonti aperti.
Innovare significa avere una direzione chiara
e creare le condizioni per raggiungerla.
L'innovazione è per noi un modo per far
crescere competenze, tecnologie e soluzioni.



Affidabilità

Presenza che conta

Programmazione, qualità, risultati.
Siamo riconosciuti nel mercato per la nostra
capacità di essere presenti nei momenti
che contano, al fianco di clienti e partner
che cercano risposte puntuali e concrete.



Cresciamo **insieme**, in un ambiente dove autenticità e rispetto sono le fondamenta di ogni relazione. **Evolviamo** ogni giorno, con l'ambizione di imparare e trasformarci in un contesto in continuo cambiamento. In Saleri siamo **affidabili**: al fianco dei nostri clienti nei momenti che contano. Forti delle nostre **radici**, guardiamo al futuro con la passione di chi sceglie l'**innovazione** come guida.

Il Gruppo Saleri

Il Gruppo Saleri

Saleri è un’azienda *leader* nella progettazione, sviluppo e produzione di sistemi per il *Thermal Management* e sistemi di raffreddamento per l’industria *automotive*.

L’attività di ricerca e sviluppo, la flessibilità delle soluzioni tecniche e il continuo aggiornamento degli standard di qualità sono l’elemento distintivo del metodo Saleri e costituiscono il valore aggiunto di ogni prodotto.

L’azienda vanta una storica collaborazione con le più prestigiose case automobilistiche, ed è in grado di soddisfare la crescente domanda di soluzioni innovative per la gestione della temperatura sia dei veicoli dotati di motore a combustione interna che di nuova generazione elettrici.

Fondata nel 1942, Industrie Saleri Italo S.p.A. è oggi a capo di un’organizzazione globale: **il Gruppo Saleri**. Il Gruppo riunisce aziende altamente specializzate per la progettazione e la produzione di soluzioni a supporto della trasformazione dell’industria *automotive*, attraverso tre *business line*.

Le business line

Original Equipment

Il Gruppo Saleri opera principalmente come fornitore di *Original Equipment* (OEM) in qualità di *Tier-1 Supplier* per i principali produttori di auto mondiali nel segmento *premium brands*. I sistemi di *Thermal Management* sono realizzati in co-design con i clienti, lungo tutte le fasi del processo: dalla concezione del prodotto, alla prototipazione fino alla produzione in serie.

Aftermarket

Facendo leva sulle competenze e sul posizionamento quale consolidato produttore nel segmento *Original Equipment*, il Gruppo Saleri produce e commercializza ricambi auto per il segmento *Independent Aftermarket*, in particolare pompe acqua, kit e componenti per la distribuzione, kit e cuscinetti ruota. I prodotti della gamma sono distribuiti in 50 mercati a livello globale, con oltre 8.000 referenze.

Industrial Automation

Il Gruppo opera anche attraverso la divisione Automazione Industriale sviluppando progetti di industria 4.0 con specializzazione nella progettazione e realizzazione di impianti e linee di automazione industriale per l’assemblaggio e *General Industry*.

Una storia imprenditoriale italiana

1942

Fondazione nel 1942
La storia dell'azienda inizia nel 1942, a Lumezzane, dove Italo Saleri, insieme alla moglie Maria Cristina inizia l'attività come produttore di minuteria meccanica.

1970

Premium water Pumps dal 1970, il mercato Aftermarket
Nel 1970 Saleri si focalizza sulla produzione di pompe acqua per il segmento IAM facendo del brand SIL un riferimento nel mercato europeo.

2008

Lo sviluppo internazionale in Cina
Saleri dà il via ad un processo di internazionalizzazione. Nel 2008 viene fondata in Cina Saleri Shanghai Co. LTD, sito produttivo e commerciale.

2016

A fianco del cliente nella corsa all'elettrificazione, la PEM nel 2016
L'avvento dei motori di nuova generazione che richiedono più elevati standard di gestione energetica viene accompagnato dallo sviluppo nel 2016 della Pompa Elettromeccanica PEM. Tutt'oggi un'esclusiva Saleri, PEM permette il controllo ottimale della temperatura e quindi un risparmio di emissioni senza richiedere un maggior assorbimento di potenza.

2019

Nasce la Business Line Industrial Automation
Nel luglio 2019 il Gruppo Saleri acquisisce ABL Automazione S.r.l., Società attiva nella realizzazione di impianti produttivi automatici per l'assemblaggio. Grazie a questa operazione, Saleri acquisisce un significativo know-how di processo, che permetterà la veloce ed efficace riproduzione del Metodo Saleri nei plant internazionali.

—

Fondazione di Saleri Mexico
Nell'ottobre 2019 viene fondata a Monterrey, Nuevo León, Saleri Mexico S.A. de C.V. per servire il mercato automotive americano.

2022

Creazione del Saleri Thermal Management Competence Center
Nel corso del 2022, viene creato a Monaco di Baviera l'Innovation hub Saleri dedicato alla progettazione e definizione delle architetture di sistema per il coordinamento e la gestione integrale della dinamica termica del veicolo (Thermal Management System).

'50
'60

L'attività si sviluppa in breve tempo e si afferma già tra gli anni '50 e '60 sul territorio nazionale nella fornitura di componentistica per il mercato automotive.

2000

Ingresso nell'automotive OE
Saleri diventa fornitore Tier 1 Original Equipment di pompe acqua nel 2000 quando crea la divisione OE, che affianca la storica e ben avviata divisione Aftermarket.

—

Ricerca e Sviluppo a servizio dei premium carmaker europei
Attraverso la dedizione e gli investimenti in Ricerca e Sviluppo, Saleri si afferma negli anni 2000 come fornitore di riferimento per i sistemi di raffreddamento per i premium carmaker europei.

2009
—2012

La prima pompa elettrica nel 2009, il brevetto della Pompa Variabile nel 2012
L'azienda sviluppa nel 2009 la sua prima pompa elettrica, una tecnologia flessibile ed in grado di comunicare con il veicolo, nata per regolare il flusso del fluido refrigerante in modo estremamente preciso. Nel 2012 Saleri brevetta la pompa variabile, che regola in maniera ottimale il controllo della temperatura del vano motore con l'obiettivo di ridurre la produzione di CO₂ e le emissioni nocive.

2018

Apertura del capitale, 2018
Tramite un aumento di capitale sottoscritto dalla Famiglia Saleri e da QUAESTIO CAPITAL SGR S.p.A., in qualità di gestore e per conto del fondo italiano (FIIA) Quaestio Italian Growth, il Gruppo Saleri incamera nuove risorse che contribuiscono ad accelerare i piani di sviluppo, consentendo di valutare acquisizioni strategiche e ampliando i piani di investimento.

2021

Fondazione di Saleri India
Ad inizio 2021 è stata costituita la Società Saleri India Private Ltd. con sede a Pune, Maharashtra, sede produttiva che opererà a supporto del mercato automotive indiano.

Nascita di Saleri Aftermarket S.p.A.
Nell'agosto 2021 Saleri annuncia e completa l'acquisizione del marchio Ruville e l'acquisizione di C.D.C. S.r.l., azienda fiorentina attiva nella commercializzazione di ricambi auto per il mercato Aftermarket. Le due operazioni costituiscono la base di partenza ideale della nuova Business Line Saleri Aftermarket; nel dicembre dello stesso anno nasce infatti Saleri Aftermarket S.p.A. l'azienda del Gruppo che riunisce i marchi storici SIL e Ruville e l'attività commerciale di C.D.C.

2023
—2024

Avvio del Business ITTM per Applicazioni BEV
Con l'avvio del business Thermal Management System (ITTM) per applicazioni BEV, Saleri si posiziona strategicamente come partner affidabile sia TIER 1 che TIER 2. Il sistema consente un controllo efficiente delle dinamiche termiche, migliorando performance, sicurezza e sostenibilità ambientale.

Un gruppo globale

Il Gruppo è ben posizionato per servire il mercato globale e i principali hub automobilistici attraverso una strategia produttiva local-to-local.



Prodotti e tecnologie del Gruppo Saleri

Prodotti e soluzioni sviluppati per il mercato OE

Ogni sistema regolato dalla circolazione di un fluido necessita della miglior soluzione di gestione e mantenimento della temperatura. Saleri ha sviluppato nel tempo sistemi di raffreddamento e *Thermal Management* sempre più evoluti, in linea con le crescenti esigenze del mercato in materia di prestazioni e salvaguardia ambientale.

Innovando per supportare la trasformazione dell'industria automobilistica, Saleri è impegnata ad ampliare gli orizzonti delle tecnologie di *Thermal Management*. Il nostro focus è fornire soluzioni innovative che affrontino efficacemente le esigenze in continua evoluzione dell'industria automobilistica.

Il *Thermal Management* è quindi una tecnologia chiave per la mobilità elettrica e gioca un ruolo centrale nell'efficienza globale del veicolo, in particolar modo nel garantire, in tutte le condizioni di utilizzo, la corretta temperatura di funzionamento delle batterie per massimizzarne l'autonomia e l'intero ciclo di vita.



Modulo Thermal Management Integrato (ITMM)
 Il Modulo *Thermal Management* Integrato (ITMM) Saleri offre una connessione compatta e senza soluzione di continuità tra i componenti chiave dei veicoli elettrici e gli utilizzatori di calore. Incrementando il livello di integrazione, questo modulo riduce drasticamente peso, volume e fluido di raffreddamento del sistema, contribuendo all'aumento dell'autonomia e semplificando i processi di installazione del veicolo, con risultati significativi.



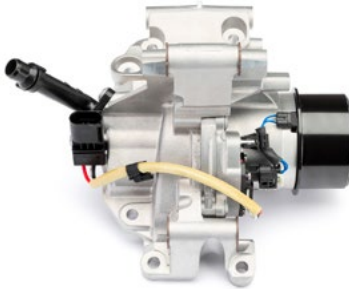
E-Pumps
 La nuova generazione di pompe elettriche Saleri copre applicazioni da 12 a 24 V su Light Vehicles con potenze da 30 a 600 W e interfaccia elettronica customizzata, per incontrare le esigenze dei sistemi *Thermal Management* dei diversi *carmaker*. Sono adatte sia all'utilizzo di acqua e glicole che a fluidi alternativi.



Pompe acqua meccaniche
 Operando come componenti principali, le pompe acqua meccaniche Saleri assicurano una circolazione ottimale dei fluidi di raffreddamento in tutto il motore. Queste pompe versatili e multiuso sono state sviluppate appositamente per i sistemi di raffreddamento dei motori esistenti, per raggiungere la temperatura di funzionamento ottimale del motore a combustione, fondamentale per ridurre le emissioni di CO₂.



Pompe acqua variabili
 Queste pompe offrono strategie di controllo termico adattabili, ottimizzando il flusso in base alle condizioni operative per minimizzare il consumo energetico e le emissioni.



Pompe elettromeccaniche
 Combinando l'operatività elettrica e meccanica in un unico prodotto, le pompe elettromeccaniche dual-drive offrono una notevole adattabilità in termini di prestazioni, potenza e velocità del rotore per garantire un'ampia gamma di utilizzi. I loro principali vantaggi includono:

- › Passaggio immediato dalla modalità meccanica a quella elettrica.
- › Risparmio energetico durante la fase di warm-up del veicolo.
- › Possibilità di azzerare il flusso quando non è necessario alcun raffreddamento.



Valvole Multi-vie
 Le valvole multi-vie servono a commutare in modo flessibile i circuiti di riscaldamento e raffreddamento per indirizzare il calore o il freddo disponibili ai componenti appropriati del veicolo.

**Prodotti destinati
al mercato
dell'Independent
Aftermarket**

Saleri Aftermarket S.p.A. si avvale della qualità garantita dal Gruppo Saleri come fornitore OE per dedicarsi esclusivamente al mercato *aftermarket* offrendo oltre 8000 prodotti a catalogo attraverso i *brand* SIL, Ruville, Autokit, Repkit e Movis.



Kit Distribuzione con e senza pompa

La soluzione di fornitura di un kit, con o senza pompa acqua, minimizza il rischio di errori nell'identificazione dei prodotti necessari alla riparazione/sostituzione, proponendo quindi l'insieme completo di tutti i componenti della distribuzione.



Pompe acqua meccaniche - variabili - elettriche

Con un catalogo di oltre 1000 riferimenti, Saleri Aftermarket offre un'ottima copertura del parco auto europeo. Le pompe acqua vengono realizzate secondo gli stessi *standard* tecnologici del segmento OE, con qualità equivalente all'originale.



Kit Catena

Il kit catena distribuzione è l'insieme di più componenti che serve a trasmettere il movimento dell'albero motore all'albero a camme, mantenendo costante e sincronizzata l'apertura e chiusura delle valvole motore.



Kit Ausiliari

Il kit componenti ausiliari è il sistema che trasmette il moto prodotto dal motore, tramite la cinghia *poly-V* a tutti gli organi secondari come il condizionatore, il servosterzo, l'alternatore e, in alcuni casi, anche alla pompa dell'acqua.



Tendicinghia e ruote libere alternatore

Il tenditore può essere fisso o mobile ed è un componente fondamentale nella distribuzione ed è destinato a mantenere la tensione delle cinghie distribuzione e ausiliarie. I tenditori Saleri Aftermarket garantiscono *fit*, forma e funzionalità per ciascuna applicazione. La puleggia a ruota libera per alternatore è un componente fondamentale del giro cinghia servizi. Il suo corretto funzionamento garantisce l'integrità e la durata degli altri componenti del sistema, nonché dell'alternatore stesso.



Kit cuscinetti ruota

I cuscinetti ruota sono un elemento di fondamentale importanza per garantire la massima sicurezza di guida, per questo motivo, devono sempre essere mantenuti in perfetto stato. I kit cuscinetti ruota Saleri Aftermarket sono forniti con tutti i dadi, bulloni, perni, fermi, anelli elastici, paraolio necessari per un'installazione rapida e sicura.



Pulegge albero motore

La puleggia albero motore è un componente meccanico che ha il compito di attutire tutte le vibrazioni provenienti dagli altri organi presenti nel motore. La puleggia è montata direttamente all'albero motore e trasmette il moto, tramite la cinghia *poly-V*, a tutti gli organi secondari come il condizionatore, il servosterzo, l'alternatore e, in alcuni casi, anche alla pompa dell'acqua.

Progettazione, produzione e installazione di macchine e linee di automazione industriale per l'industria 4.0 e la digitalizzazione.

Le principali applicazioni sono:

- › impianti e linee di assemblaggio;
- › impianti robotizzati con soluzioni integrate per l'asservimento di macchine utensili, lavametalli, test, collaudo e pallettizzazione;
- › stazioni di collaudo, test ed ispezioni;
- › celle robotizzate di pallettizzazione di fine linea;
- › integrazione di veicoli AGV/AMR in soluzioni "Chiavi in mano";
- › impianti speciali, intesi come soluzioni personalizzate per variegate esigenze di processo (dosatura fluidi, lubrificazione, incollaggio, integrazione di saldatrici, ecc.).



La nostra competenza: produzione automatizzata e cura dei dettagli

Saleri si è affermata come *player* di riferimento per l’industria *automotive* instaurando accordi di long term partnership nella progettazione e nello sviluppo di sistemi di raffreddamento e più recentemente di *Thermal Management* con i più prestigiosi brand del settore automotive europeo con particolare riferimento ai segmenti *premium*.

Saleri offre un approccio profondamente integrato allo sviluppo dei prodotti. Dall’ideazione alla produzione in serie, il nostro team è coinvolto in ogni fase del processo, garantendo la fornitura delle migliori soluzioni in tutte le circostanze. Con un focus sull’integrazione delle competenze, la condivisione, la flessibilità e la trasparenza, Saleri è in grado di servire efficacemente le esigenze specifiche dei clienti.

Saleri ha implementato un sistema di produzione altamente automatizzato, basato su principi di **modularità** e **flessibilità**. Ciò permette di produrre con elevatissimi livelli di qualità ed affidabilità, gestendo un numero elevato di varianti e di aumenti dei volumi. La struttura produttiva degli stabilimenti è adattabile alla produzione di piccole e grandi serie, sia per quanto riguarda la lavorazione dei componenti, che l’assemblaggio del prodotto finito.

L’uso di **tecnologie avanzate** insieme allo sviluppo di un **know-how** specifico permette l’implementazione di soluzioni all’avanguardia e consente l’ottimizzazione del processo produttivo, garantendo il miglior utilizzo delle risorse, la riduzione degli sprechi e, di conseguenza, la massimizzazione dell’efficienza.

È proprio con questo obiettivo che Saleri da tempo applica la filosofia **lean** nel design e nello sviluppo delle proprie linee produttive. Nel 2020, l’adozione delle tecniche di **Shop Floor Management** ha portato alla creazione del “Saleri Excellence Operation System” (SEOS): un sistema di gestione progettato per aumentare le prestazioni produttive, facendo leva sulla responsabilizzazione, la conoscenza e il dialogo finalizzate al miglioramento continuo.

Il Gruppo ha introdotto il SEOS negli stabilimenti Saleri di tutto il mondo. Lo *Shopfloor Management* getterà le basi sostenibili per il percorso a lungo termine della **Lean Transformation**, di pari passo con la crescita aziendale.

Qualità e Politica dei sistemi di gestione

Nel nostro impegno quotidiano nel progettare prodotti che rendono le auto sempre più confortevoli e sostenibili, ci viene chiesto di soddisfare gli elevati standard dell’industria automobilistica, rispettando requisiti rigorosi e all’avanguardia.

La soddisfazione del cliente è al centro della nostra missione: abbiamo investito in un sistema reattivo in grado di soddisfare anche le specifiche più stringenti dei nostri clienti.

Le certificazioni di Gruppo ottenute nel tempo

Abbiamo ottenuto le seguenti certificazioni, che dimostrano il nostro impegno per la qualità, la responsabilità ambientale e la salute e sicurezza sul lavoro:

1993	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001 (Italia)	2021	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001 (ABL)
2004	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità per il settore Automotive IATF 16949 (Italia)	2022	Certificazione Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro ISO 45001 (Italia)
2010	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001 (Saleri AM)	2022	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001 (Messico)
2014	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001 (Cina)	2022	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità per il settore Automotive IATF 16949 (Messico)
2015	Certificazione Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001 (Italia)	2023	Certificazione Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro ISO 45001 (Cina)
2017	Certificazione Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro ISO 45001 (Saleri AM)	2024	Certificazione Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001 (Messico)
2019	Certificazione Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001 (Cina)	2024	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001 (India)
2019	Certificazione Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001 (Saleri AM)	2024	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità per il settore Automotive IATF 16949 (India)
2021	Certificazione Sistema di Gestione per la Qualità per il settore Automotive IATF 16949 (Cina)		



Il nostro approccio

Sustainability Commitments

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	We are an innovative global group in the automotive industry
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	Our purpose is to enable people sustainable mobility
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 	We have integrated sustainability into our business to achieve our ambition
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	Innovating to support the automotive industry transformation
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING  4 QUALITY EDUCATION 	To pursue growth for our local communities,
5 GENDER EQUALITY  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	the people who work with us and our partners
13 CLIMATE ACTION 	Preserving our planet

**Obiettivi
di sviluppo sostenibile -
Sustainable Development
Goals (SDGs)**

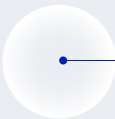
L’agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite ha individuato 17 *Sustainable Development Goals* (SDGs), validi dal 2015 al 2030, per coordinare gli obiettivi comuni toccando temi di sviluppo sociale, lotta al cambiamento climatico, tutela ambientale, diritti umani e cooperazione. Dal 2020 il Gruppo Saleri ha identificato gli SDGs più significativi e li ha collegati alle proprie tematiche materiali al fine di rendere più esplicito il proprio contributo come impresa a favore dello sviluppo sostenibile.

La responsabilità sociale di impresa

L'obiettivo del Gruppo Saleri è quello di realizzare una crescita sostenibile attraverso la fornitura di prodotti innovativi e di massima qualità, unitamente alla creazione di valore aggiunto nei riguardi dei propri *stakeholders*, mediante **azioni ispirate da una consapevole responsabilità sociale d'impresa**.

La responsabilità sociale d'impresa ha sempre ispirato Saleri ed è parte fondante dell'azienda e dei suoi valori, in particolar modo e storicamente nei confronti del territorio che l'accoglie. L'attenzione a questi aspetti è parte integrante del DNA dell'Azienda, fondata su solidi principi e valori, la cui condivisione e rispetto sono richiesti ad ogni Società del Gruppo, ad ogni collaboratore e ad ogni *partner*, in Italia e nel mondo.

Con il passare degli anni e con la forte espansione internazionale che ha portato Saleri ad essere un gruppo globale, la sensibilità nei confronti del rispetto delle persone ha portato ad accogliere i principi del **Global Compact delle Nazioni Unite** che si basano sui pilastri universali dei diritti umani: la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro, la Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

	PRINCIPIO 1	Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza e
	PRINCIPIO 2	di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.
	PRINCIPIO 3	Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
	PRINCIPIO 4	L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
	PRINCIPIO 5	L'effettiva eliminazione del lavoro minorile;
	PRINCIPIO 6	L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
	PRINCIPIO 7	Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
	PRINCIPIO 8	di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;
	PRINCIPIO 9	di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
	PRINCIPIO 10	Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Analisi di materialità

L'analisi di materialità evidenzia i temi ESG rilevanti per il Gruppo e i suoi Stakeholder; rappresenta le priorità strategiche in ambito ESG ed ha guidato la stesura del piano di sostenibilità.

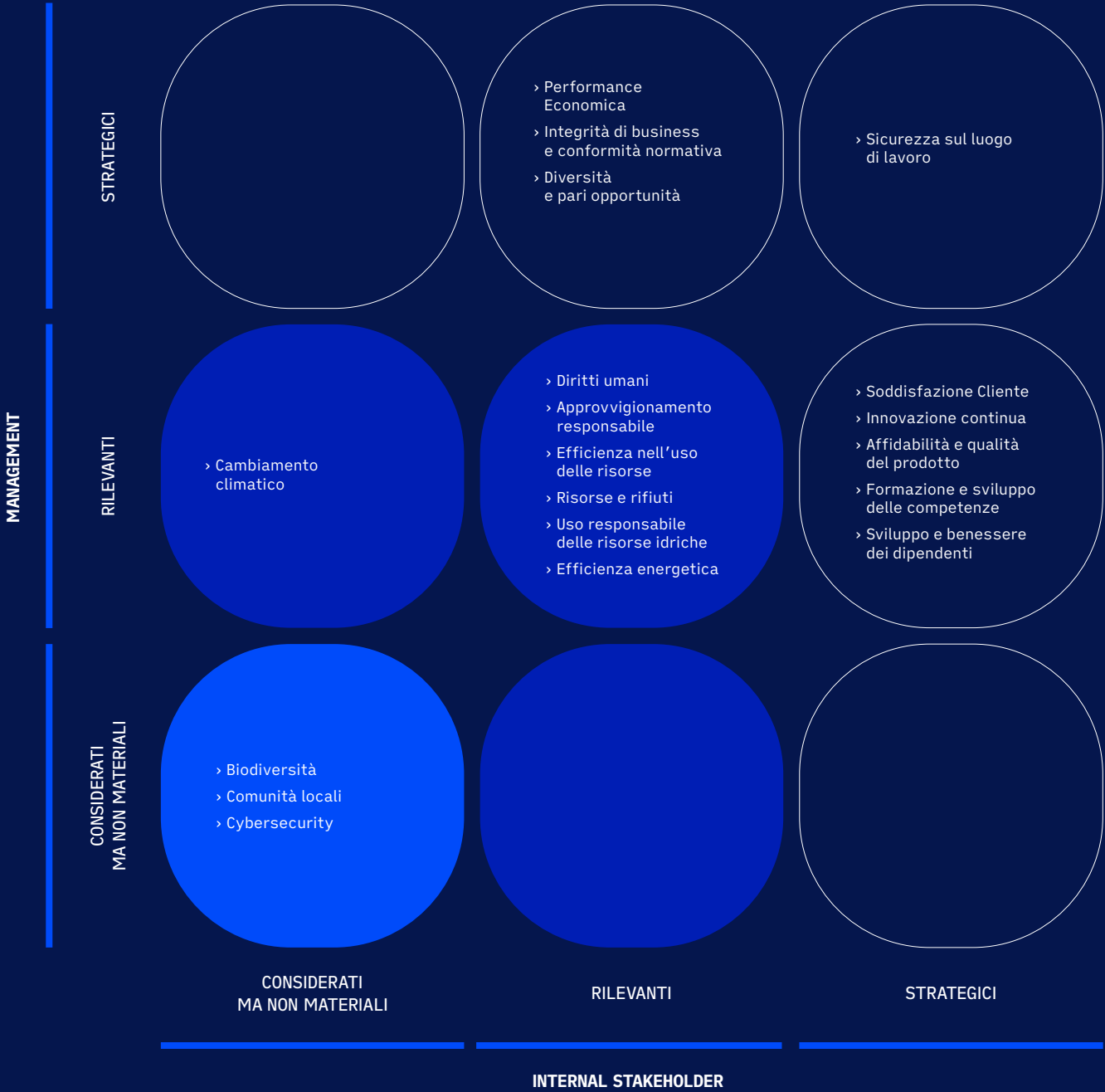
Per il Gruppo Saleri sono considerati rilevanti per l'azienda ed i suoi *stakeholder*¹ gli aspetti economici, sociali e ambientali che contribuiscono a generare valore condiviso e che possono avere un impatto su tale valore.

Nel corso del 2021, durante la predisposizione del piano di sostenibilità, sono stati analizzati i temi rilevanti per il Gruppo. L'analisi ha considerato i temi rilevanti provenienti dai rating ESG sottoposti dai clienti, le principali case automobilistiche europee, da investitori e finanziatori. Nel corso del 2022, nell'ambito degli incontri del *Sustainability Steering Committee* - costituito dal *top management* che rappresenta tutte le funzioni chiave del Gruppo, i temi precedentemente identificati come materiali sono stati integrati e validati con elementi emersi dal rinnovato confronto con clienti e investitori attraverso i rating ai quali il Gruppo è sottoposto. La Società si è infatti impegnata ad aggiornare la propria analisi per identificare i temi di sostenibilità aziendale ritenuti più significativi in termini di impatti sull'economia, ambiente e Società, includendo in modo trasversale anche gli impatti sui diritti umani.

A tal fine, ha svolto un'analisi di contesto, dei settori e delle aree geografiche in cui operano le Società del Gruppo tenendo altresì conto dei suoi principali *stakeholder* e di una valutazione dei principali aspetti su cui Saleri può generare impatti. Tale elenco è stato dunque elaborato e sottoposto agli *stakeholder* interni attraverso una survey. Sono stati inoltre tenuti in considerazione gli impatti potenziali per ogni tema materiale.

I risultati di tale processo hanno confermato sostanzialmente i temi che il Gruppo ha individuato negli anni precedenti ed incluso dei nuovi temi più specifici rispetto all'attività core del Gruppo. I temi materiali precedentemente individuati sono stati confermati nel 2024 senza variazioni.

Di seguito vengono riportati i principali temi materiali.



¹ Personale dipendente, Istituti finanziari, Clienti, Territorio e Comunità Locale, Azionisti, Fornitori, Rete imprese, Pubblica amministrazione.

Creazione e distribuzione del valore economico

Il valore economico generato e distribuito rappresenta la capacità di un’azienda di creare ricchezza e di ripartirla tra gli *stakeholder*.
Nel 2023 il valore economico generato dal Gruppo è stato pari a 216,3 milioni di euro².
Il valore economico distribuito nel 2024 è stato pari a 210,6, con una crescita del 4% rispetto al 2023. Il 90% del valore economico generato è stato distribuito agli stakeholder mentre il restante 10% è stato trattenuto all’interno del Gruppo.

€ milioni	2024	2023
Valore economico generato	231,7	216,3
Valore economico distribuito	210,6	202
Valore economico distribuito ai Fornitori	162,8	156,5
Valore economico distribuito ai Collaboratori	39,8	38,4
Valore economico distribuito a Investitori e Finanziatori	5,7	4,7
Valore economico distribuito alla Pubblica Amministrazione	2,3	2,4
Valore economico distribuito alla Comunità	0,1	0,1
Valore economico trattenuto	21,1	14,2

² Rappresenta il valore generato dal Gruppo e include, ricavi, incrementi imm. per capitalizzazioni costi di sviluppo e altri ricavi.

Governance

Shareholding structure

La compagine sociale di Industrie Saleri Italo S.p.A. è composta come segue:

SOCI/SHAREHOLDING STRUCTURE	%	Num. Azioni
EL.Fra Holding S.r.l.	55,99%	1.750.809
Eredi Basilio Saleri	60%	1.050.485
Giovanna Maria Saleri	40%	700.324
Quaestio Capital SGR S.p.A. per Quaestio Italian Growth Fund	26,60%	831.654
Luca Saleri	0,616%	19.252
Mariacristina Saleri	4,89%	153.000
Annacaterina Marella Saleri	3,67%	114.767
Unione Fiduciaria S.p.A.	7,730%	241.722
Industrie Saleri Italo S.p.A. (Azioni proprie)	0,51%	15.799
TOTALE	100%	3.127.003

Corporate Governance

Industrie Saleri Italo S.p.A. ha adottato un modello di amministrazione e controllo tradizionale, caratterizzato dalla presenza di:
Assemblea dei Soci, costituita in sede ordinaria e straordinaria, e chiamata a deliberare in conformità alle leggi ed allo Statuto.
Collegio Sindacale, chiamato a vigilare: (i) sull’osservanza della legge e dell’atto costitutivo, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione nello svolgimento delle attività sociali; (ii) sull’adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e del sistema amministrativo-contabile della Società; (iii) sulla gestione del rischio e (iv) sulla revisione legale dei conti e sull’indipendenza del revisore.
Consiglio di Amministrazione, incaricato di provvedere all’amministrazione e alla gestione aziendale. Il modello di amministrazione e controllo si completa con la presenza dell’Organismo di Vigilanza, istituito a seguito dell’adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, adottato nella sua prima versione da Industrie Saleri Italo S.p.A. nel mese di aprile 2018, salvo successivi aggiornamenti.

Organi sociali

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è composto da 9 membri, di cui 3 esecutivi e 6 non esecutivi.

Nella tabella di seguito si rappresenta la composizione del Consiglio di Amministrazione al 31/12/2024.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL 31/12/2024			
Nome e Cognome	Carica	Età	Genere
Francesco Italo Saleri	Presidente del Consiglio di Amministrazione	38	M
Nicola Cosciani Cunico	Amministratore Delegato	58	M
Johann Evangelist Wieland	Amministratore	66	M
Sergio Bona	Amministratore	70	M
Maria Cristina Storchi	Amministratore	61	F
Alberto Bartoli	Amministratore	65	M
Alessandro Potestà	Amministratore	57	M
Massimo Colli	Amministratore	76	M
Simona Heidempergher	Amministratore	57	F

Il 77,8% dei componenti del Consiglio di Amministrazione è di sesso maschile, l'età media è 60 anni.

Il consiglio di Amministrazione, nominato dall'assemblea ordinaria di Industrie Saleri Italo S.p.A. del 27 maggio 2024, è in carica fino all'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio relativo all'esercizio Sociale 2026.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, nominato dall'Assemblea ordinaria di Industrie Saleri Italo S.p.A. del 09 maggio 2024, in carica fino all'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio relativo all'Esercizio Sociale 2026, è composto da 3 membri.

COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE AL 31/12/2024	
Nome e Cognome	Carica
Francesco Facchini	Presidente
Andrea Gabola	Sindaco Effettivo
Roberta Lecchi	Sindaco Effettivo

Società di Revisione

L'Assemblea ordinaria di Industrie Saleri Italo S.p.A. del 07 agosto 2023 ha conferito l'incarico per la revisione contabile del Bilancio d'Esercizio di Industrie Saleri Italo S.p.A., nonché del Bilancio Consolidato del Gruppo Saleri alla Società di Revisione Deloitte & Touche S.p.A. fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio relativo all'Esercizio Sociale 2025.

Organismo di vigilanza

Il Gruppo Saleri è consapevole che parte fondante della propria etica sia un profondo senso di responsabilità che permea le attività del Gruppo. A conferma di una forte attenzione nei confronti di una governance responsabile e in compliance con le norme vigenti, la capogruppo Industrie Saleri Italo S.p.A si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Il modello 231 costituisce uno strumento con cui l'azienda integra nei propri processi, nel sistema di controllo interno e nelle proprie politiche il rispetto delle normative in vigore che disciplinano le responsabilità amministrative e penali per alcune tipologie di reati e di conseguenti pratiche e meccanismi di controllo, tra cui:

- › **ANTIRICICLAGGIO**
- › **ANTICORRUZIONE**

Il documento, sulla cui osservanza supervisiona l'apposito Organismo di Vigilanza, individua altresì i rischi collegati alle fattispecie oggetto del Decreto Legislativo e le misure per mitigare gli stessi. Parte integrante del Modello è il Codice Etico, che definisce i principi etici che l'azienda si impegna a seguire nel raggiungimento dei propri obiettivi di *business*.

Nel mese di luglio 2024, il Consiglio di Amministrazione di Industrie Saleri Italo S.p.A. ha rinnovato la composizione del consiglio di Vigilanza, in carica sino all'Assemblea di Approvazione del Bilancio 2026, come rappresentato di seguito:

COMPOSIZIONE DEL ODV AL 31/12/2024	
Nome e Cognome	Carica
Nicla Picchi	Presidente
Andrea Puccio	Membro esterno
Fulvio Vagni	Membro esterno

Il Modello di Organizzazione e controllo 231 è attualmente adottato dalla capogruppo Industrie Saleri Italo S.p.A., le aziende controllate italiane ed estere hanno implementato prassi che si ispirano alla capogruppo e che ne richiamano principi e valori.

In un'ottica di sempre maggiore e progressiva integrazione delle pratiche di governance e compliance, il Gruppo ha avviato l'iter per l'estensione della gestione degli aspetti afferenti al Modello 231 alle controllate italiane, a partire da ABL Automazione S.p.A., dove i lavori per la redazione e l'applicazione del Modello sono stati completati nel 2022, ed a seguire Saleri Aftermarket S.p.A., per la quale i lavori di redazione e applicazione del modello si completeranno entro il 2025.

Per quanto attiene alle altre Società del Gruppo non direttamente soggette all'operatività della norma nazionale, sono state elaborate delle nuove linee-guida anticorruzione che verranno recepite e diverranno quindi vincolanti per ciascuna

controllata. Inoltre, al fine di uniformare i principi cardine dei valori aziendali in tutto il Gruppo Saleri, è stato adottato un Codice Etico.

Nel 2024 non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti che coinvolgono Industrie Saleri Italo S.p.A. o altra società del Gruppo.

Whistleblowing

La Capogruppo, Industrie Saleri Italo S.p.A., intende promuovere una cultura aziendale caratterizzata dalla tutela dei valori di integrità e comportamenti improntati all’etica e da un buon sistema di corporate governance. Per questa ragione, Saleri ha implementato una regolamentazione specifica, la “Whistleblowing Policy”, che disciplina la Segnalazione di Violazioni all’interno della società. La Policy trova il suo fondamento giuridico nel Decreto Legislativo, 10 marzo 2023, n. 24 (il “Decreto Whistleblowing” - che recepisce la Direttiva UE n. 2019/1937) e nel Decreto Legislativo, 8 giugno 2001, n. 231.

La Whistleblowing Policy di Saleri prevede, oltre alle tutele del segnalante previste il “Decreto Whistleblowing”, anche la possibilità di effettuare segnalazioni in forma anonima attraverso un Tool informatico *web based* - accessibile quindi attraverso i più comuni browser, ciò al fine di rafforzare la tutela del segnalante e favorire un dialogo trasparente e sereno con l’Organismo di Vigilanza, il soggetto deputato a ricevere e gestire le segnalazioni. La policy è consultabile al sito internet www.saleri.com

Si segnala che nel corso del 2024 non si sono ricevute segnalazioni relative ad episodi di corruzione, inoltre, nel 2024 non si sono verificate azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche.

Il Gruppo ritiene da sempre che i temi sociali e ambientali siano parte integrante della propria strategia, come tali di pertinenza del Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione guida la Società nel perseguire la creazione di valore sostenibile per gli *stakeholder* in un orizzonte di medio-lungo periodo.

Con lo scopo di integrare l’attenzione alla responsabilità sociale d’impresa a tutti i livelli, per guidare il piano di Transizione e di conseguenza per redigere e attuare il piano di Sostenibilità, il Gruppo Saleri intende ridefinire la propria struttura di governance in materia di CRS ed un nuovo Piano di Sostenibilità.

La responsabilità del raggiungimento degli obiettivi del Piano di Sostenibilità farà capo al Consiglio di Amministrazione che, attraverso l’operatività dei membri del comitato, composto dai referenti di tutte le funzioni coinvolte con le loro risorse, i loro strumenti e il loro *know-how* assicurerà lo svolgimento delle attività e dei progetti necessari per il loro conseguimento.

Dal 1942 Saleri accompagna l’evoluzione dell’automobile, progettando e producendo sistemi di raffreddamento che offrano soluzioni sempre più efficienti e sostenibili, in un’ottica di miglioramento continuo.

Saleri è nata per questo: per evolvere attraverso l’innovazione continua e generare prodotti che rendano le auto sempre più confortevoli e sostenibili.

Il Gruppo lo ha fatto anche evolvendo i propri processi di produzione per aumentare l’efficienza produttiva attraverso l’approccio *lean management* e l’automazione industriale in chiave *industry 4.0*, con la controllata ABL Automazione.

Proprio partendo dalle sue radici, dal suo DNA, l’azienda ha intrapreso e sistematizzato un percorso di transizione (*Transition Plan*) in ottemperanza all’impegno siglato con i propri clienti: divenire *carbon neutral* entro il 2039.

Nella cornice del *Transition Plan* si inserisce la definizione del piano di

Sostenibilità in rinnovazione, che definirà gli ambiti, i *target*, le azioni e i progetti di sostenibilità. Il piano avrà inoltre definito un sistema di monitoraggio volto alla misurazione sistematica e periodica delle azioni intraprese.

Per la definizione dei *driver* strategici del piano, oltre al piano strategico di business e alla matrice di materialità del Gruppo, sono stati tenuti in considerazione anche le priorità definite dall’Agenda 2030 delle Nazioni Unite, attraverso gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals* – SDGs).

L'innovazione è il nostro core business

“Innovating and supporting the automotive industry transformation”.

Il Thermal Management

La ricerca delle migliori soluzioni di *Thermal Management* per accompagnare la trasformazione dell'industria dell'auto, supportandola nella produzione di veicoli sempre più sostenibili e confortevoli attraverso la gestione ottimale dell'energia termica, è il fulcro del dipartimento di Ricerca & Innovazione in Saleri.

- Lo sviluppo di nuovi sistemi ha l'obiettivo di:
- › ampliare il contenuto tecnologico degli attuali prodotti per aumentare le *performance* dei circuiti di raffreddamento dei motori endotermici;
 - › anticipare le necessità di gestione e regolazione termica di nuova componentistica legata all'elettificazione (pacchi batterie e *power modules*);
 - › contribuire a ridurre le emissioni in atmosfera ed i consumi di carburante dei motori, rispondendo così alle sempre più stringenti norme antinquinamento;
 - › superare brevetti di concorrenti, mantenendo inalterate qualità, durata e facilità di montaggio con sistemi automatici;
 - › migliorare le tecnologie di processo, attraverso la ricerca di semplificazioni progettuali che consentano efficienze nei costi di produzione.

Thermal Management è l'ottimizzazione energetica dell'equilibrio termico in un veicolo.

Nei motori a combustione interna, controllando la temperatura di tutti i componenti del motore in base al punto di funzionamento, il consumo di carburante e quindi le emissioni possono essere ridotti.

La gestione termica di un veicolo elettrico differisce fondamentalmente da quella di uno con motore a combustione, nel quale il calore di scarto rappresenta la principale sorgente termica del veicolo. Il *Thermal Management* è quindi una tecnologia chiave per la mobilità elettrica e gioca un ruolo centrale nell'efficienza globale del veicolo, in particolar modo nel garantire, in tutte le condizioni di utilizzo, la corretta temperatura di funzionamento delle batterie per massimizzarne l'autonomia e l'intero ciclo di vita.

I benefici del Thermal Management

Migliorare l'efficienza

La gestione termica è un fattore chiave sia per i motori a combustione interna che per quelli elettrici, al fine di aumentare l'efficienza complessiva del veicolo. In mancanza di un efficiente sistema di gestione dell'energia, il *range* di un veicolo elettrico può risultare estremamente influenzato dalle diverse condizioni ambientali tanto da poter essere ridotto del 33% (in caso di caldo estremo) e fino al 60% (in caso di freddo estremo). Questa variabilità è alla base della cosiddetta “*range anxiety*”, fenomeno che rappresenta uno dei principali fattori limitanti alla penetrazione del mercato da parte dei veicoli elettrici.

Perfezionare le prestazioni acustiche

I veicoli elettrici hanno stabilito nuovi standard in termini di prestazioni acustiche di componenti e sistemi, nei quali la regolazione della temperatura gioca un ruolo chiave.

Ridurre le emissioni dei motori a combustione interna

Il *Thermal Management* gioca un ruolo chiave nel ridurre le emissioni dei veicoli endotermici. La fase di riscaldamento abbreviata, la combustione ottimizzata e il controllo della temperatura di scarico combinati con un efficiente condizionamento della cabina sono funzioni essenziali per ridurre al minimo le emissioni di CO₂ e NO_x.

Influenzare i costi complessivi del ciclo di vita dei veicoli elettrici

La gestione termica è essenziale per garantire le prestazioni, il ciclo di vita e la sicurezza delle batterie. Il *range* di temperatura ottimale della batteria è molto ristretto ed un prolungato funzionamento in condizioni non ottimali costituisce la principale causa di rapido deterioramento delle prestazioni sia in termini di potenza che di capacità di carica, arrivando a compromettere la vita utile della batteria stessa.

La divisione *product concept* del Gruppo Saleri è composta da un team tecnico-scientifico multidisciplinare responsabile della ricerca, ideazione e prototipazione di nuove tecnologie di prodotto con l'obiettivo di anticipare i bisogni dei clienti e le relative problematiche di sviluppo. Di seguito le principali attività di ricerca:

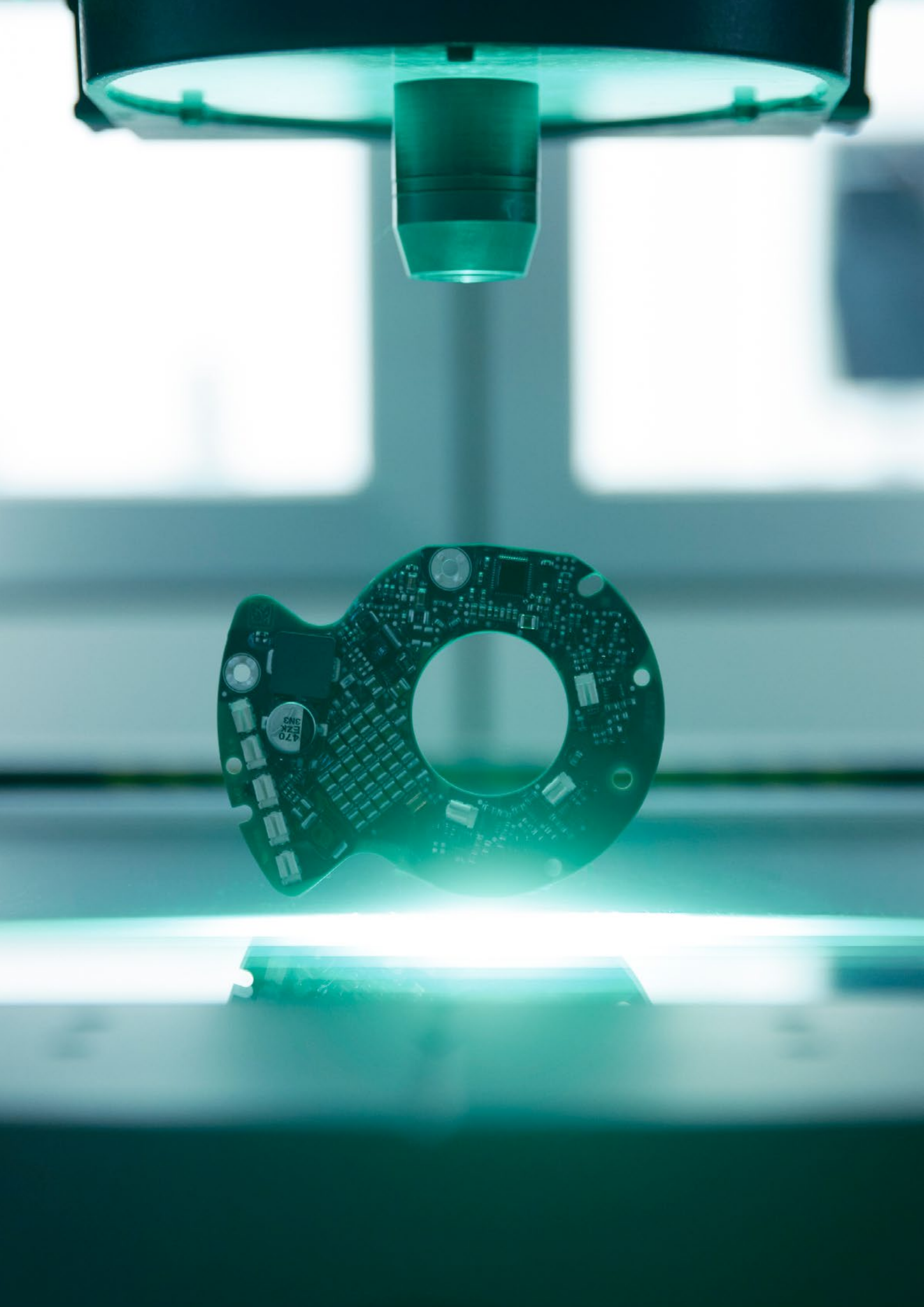
Pompa elettrica ad alto voltaggio

Studio di una pompa di raffreddamento elettrica ad elevata densità di potenza ed alta tensione. L'obiettivo della ricerca è di realizzare un motore elettrico attuato da campo magnetico rotante con materiali alternativi rispetto a quelli attualmente impiegati. La ricerca evolverà verso lo studio e la realizzazione del relativo organo di controllo e gestione della potenza che sia in grado di controllare l'attuatore e comunicarsi con le centraline del veicolo.

Motore Immergibile a Flusso Assiale

Ricerca e sviluppo di un *design* innovativo per pompa di raffreddamento elettrica basato su layout di flusso magnetico assiale e riduzione modulare della componentistica, per permettere un funzionamento immerso in fluido di lavoro.

Principali progetti in corso



Pompa e Valvola Multi-vie Integrate

Le architetture dei sistemi di *Thermal Management* di primo equipaggiamento richiedono un elevato grado di integrazione, ovvero la combinazione di diversi organi di gestione del fluido per il trasporto del calore e la sua distribuzione.

La ricerca si focalizza sulla realizzazione di una pompa idraulica a multiplo effetto, con integrato sistema di valvole di distribuzione e logica di controllo. L'obiettivo è di realizzare un prodotto modulare in grado di essere integrato in sistemi di diverse fatture e potenze, ed in grado di interfacciarsi con i numerosi organi e bacini termici tipicamente presenti a bordo vettura.

Le persone di Saleri

Le persone e i collaboratori coinvolti nelle attività d’impresa costituiscono una risorsa strategica e per questo motivo Saleri si impegna a favorirne il benessere e promuoverne la crescita professionale.

Al 31 dicembre 2024 i dipendenti del Gruppo Saleri sono 646^{3,4,5}. Rispetto al 2023 i dipendenti sono aumentati del 1,73% passando da 635 a 646.

Al 31 dicembre 2024 i dipendenti di Industrie Saleri Italo S.p.A. sono 382 (dato calcolato in headcount al 31/12).

I dipendenti assunti a tempo indeterminato rappresentano la maggioranza della forza lavoro impiegata dalle società del Gruppo, pari al 90,71% del totale dei lavoratori. La percentuale sale al 99,48% considerando solamente la Capogruppo Industrie Saleri Italo S.p.A.

Inoltre, il 93,70% dei dipendenti del Gruppo è impiegato con orario full time.

GRI 2-7 ⁶	2024								2023
TIPOLOGIE CONTRATTUALI	M	F	TOT.	%	M	F	TOT.	%	
Dipendenti a tempo indeterminato	372	214	586	90,71	364	216	580	91,34	
Dipendenti a tempo determinato	22	38	60	9,29	24	31	55	8,66	
TOTALE	394	252	646	100,00	388	247	635	100,00	

GRI 2-7	2024												2023
TIPOLOGIE CONTRATTUALI PER AREA GEOGRAFICA	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.	
Dipendenti a tempo indeterminato	463	53	26	39	5	586	471	52	24	28	5	580	
Dipendenti a tempo determinato	2	58	0	0	0	60	1	54	0	0	0	55	
TOTALE	465	111	26	39	5	646	472	106	24	28	5	635	

GRI 2-7	2024								2023
TIPOLOGIA DI IMPIEGO	M	F	TOT.	% F.t./TOT	M	F	TOT.	% F.t./TOT	
Full-time (F.t.)	392	214	606	93,81	386	209	595	93,70	
Part-Time (P.t.)	2	38	40	6,19	2	38	40	6,30	
TOTALE	394	252	646	100,00	388	247	635	100,00	

³ Il dato include tutte le società del Gruppo al 31/12/2024 inclusa Saleri India Private Ltd., società che è stata esclusa dal perimetro di consolidamento del Bilancio Consolidato 2024.

⁴ La percentuale di dipendenti del Gruppo inquadrati in contratti collettivi è 89%.

⁵ Il dato non include la categoria dei blue collars impiegati in Saleri India che, seppure ricevano il medesimo trattamento dei dipendenti, non sono direttamente assunti dall’azienda. In India è prassi comune per alcune categorie di lavoratori, come i blue collars, avvalersi di contratti di lavoro somministrato. Riteniamo tuttavia fondamentale comunicare la presenza di questi lavoratori, che costituiscono una componente essenziale della produzione, e la loro crescita nel corso degli ultimi anni: da un totale di 23 lavoratori nel 2023 a 42 nel 2024.

⁶ In virtù di un perfezionamento nel processo di raccolta e calcolo, tutti i dati HR relativi al 2023 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all’interno della rendicontazione 2023 del Gruppo Saleri.

La politica delle assunzioni di Saleri si prefigge di garantire uguali opportunità a tutti i candidati. Saleri valuta i candidati e promuove gli avanzamenti di carriera, evitando qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, orientamento sessuale, età, etnia, nazionalità, stato di salute, orientamento politico e religioso.

La disponibilità di risorse qualificate e dallo spiccato senso di appartenenza rappresenta un fattore chiave per consentire a Saleri il mantenimento del proprio vantaggio competitivo.

L’offerta di un rapporto stabile e duraturo nel tempo è considerato un requisito indispensabile per favorire la crescita dell’azienda, oltre che un importante elemento motivazionale. Nel corso del 2024 il Gruppo Saleri ha assunto 91 nuovi dipendenti, di cui 33 presso Industrie Saleri Italo S.p.A. Le percentuali di assunzioni e cessazioni dei dipendenti riportate nelle tabelle successive sono state calcolate sul rispettivo totale di dipendenti (per fascia di età, genere e area geografica) risultanti a fine periodo di rendicontazione⁷.

GRI 401-1	2024								2023
NUOVI ASSUNTI PER ETÀ	<30	30-50	>50	TOT.	<30	30-50	>50	TOT.	
Uomini	28	32	2	62	20	53	6	79	
Donne	5	19	5	29	7	29	5	41	
TOTALE	33	51	7	91	27	82	11	120	

GRI 401-1 ⁸	2024								2023
NUOVI ASSUNTI PER ETÀ	<30	30-50	>50	TOT.	<30	30-50	>50	TOT.	
Uomini	31%	35%	2%	68%	17%	44%	5%	66%	
Donne	5%	21%	5%	32%	6%	24%	4%	34%	
TOTALE	36%	56%	8%	100%	23%	68%	9%	100%	

GRI 401-1	2024												2023
NUOVI ASSUNTI PER AREA GEOGRAFICA	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.	
Uomini	37	7	3	15	–	62	38	9	7	25	–	79	
Donne	8	14	5	2	–	29	14	17	7	3	–	41	
TOTALE	45	21	8	17	–	91	52	26	14	28	–	120	

GRI 401-1 ⁹	2024												2023
NUOVI ASSUNTI PER AREA GEOGRAFICA	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.	
Uomini	41%	8%	3%	16%	0%	68%	32%	8%	6%	21%	0%	66%	
Donne	9%	15%	5%	2%	0%	32%	12%	14%	6%	3%	0%	34%	
TOTALE	49%	23%	9%	19%	0%	100%	43%	22%	12%	23%	0%	100%	

⁷ Rispetto al numero di dipendenti assunti e cessati, i tassi di turnover in entrata e in uscita, intesi come l’incidenza in percentuale sul totale dei dipendenti al 31 dicembre 2024 corrispondono rispettivamente al 14% - turnover in entrata e 12% - turnover in uscita.

^{8,9} I dati percentuali sono stati esposti senza cifre decimali. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

GRI 401-1	2024							2023
CESSATI PER ETÀ	<30	30-50	>50	TOT.	<30	30-50	>50	TOT.
Uomini	12	36	6	54	9	39	11	59
Donne	2	16	8	26	4	30	4	38
TOTALE	14	52	14	80	13	69	15	97

GRI 401-1 ¹⁰	2024							2023
CESSATI PER ETÀ	<30	30-50	>50	TOT.	<30	30-50	>50	TOT.
Uomini	15%	45%	8%	68%	9%	40%	11%	61%
Donne	3%	20%	10%	33%	4%	31%	4%	39%
TOTALE	18%	65%	18%	100%	13%	71%	15%	100%

GRI 401-1	2024											2023
CESSATI PER AREA GEOGRAFICA	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.
Uomini	29	8	2	6	0	45	39	5	5	6	0	55
Donne	23	8	4	0	0	35	23	16	4	0	0	43
TOTALE	52	16	6	6	0	80	62	21	9	6	0	98

GRI 401-1	2024											2023
CESSATI PER AREA GEOGRAFICA	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.	IT	CN	MX	IN	DE	TOT.
Uomini	36%	10%	3%	8%	0%	56%	40%	5%	5%	6%	0%	56%
Donne	29%	10%	5%	0%	0%	44%	23%	16%	4%	0%	0%	44%
TOTALE	65%	20%	8%	8%	0%	100%	63%	21%	9%	6%	0%	100%

Diversità
e pari opportunità

Al personale di Saleri sono da sempre garantite pari opportunità: le esigenze di carattere familiare delle proprie risorse costituiscono materia di grande attenzione per la Società.

Si segnala che al 31 dicembre 2024 i dirigenti di Industrie Saleri Italo S.p.A. sono 17 di cui 6 donne; alla stessa data il *top management* è composto da tre donne su dodici componenti.

GRI 405-1 ¹¹						2024					2023
ORG. INQUADRAMENTO E GENERE	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	TOT.	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	TOT.	
Uomini	2,3%	7,4%	25,4%	25,9%	61,0%	2,4%	6,5%	26,3%	26,0%	61,1%	
Donne	1,1%	1,5%	11,1%	25,2%	39,0%	0,9%	1,4%	11,0%	25,5%	38,9%	
TOTALE	3,4%	9,0%	36,5%	51,1%	100,0%	3,3%	7,9%	37,3%	51,5%	100,0%	

GRI 405-1 ¹²					2024					2023
ORG. INQUADRAMENTO E ETÀ	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	TOT.	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	TOT.
<30 anni	0,0%	0,2%	6,8%	7,7%	14,7%	0,0%	0,2%	5,4%	9,6%	15,1%
30-50 anni	2,3%	7,6%	25,2%	32,2%	67,3%	1,9%	6,3%	27,9%	32,6%	68,7%
>50 anni	1,1%	1,2%	4,5%	11,1%	18,0%	1,4%	1,4%	4,1%	9,3%	16,2%
TOTALE	3,4%	9,0%	36,5%	51,1%	100,0%	3,3%	7,9%	37,3%	51,5%	100,0%

Nel rispetto delle leggi vigenti, Industrie Saleri Italo S.p.A., ABL Automazione S.r.l. e Saleri Aftermarket SpA impiegano personale diversamente abile e personale appartenente a categorie protette, per un totale di 12 persone, nel dettaglio 6 uomini e 6 donne al 31/12/2024.

Le mansioni assegnate ai dipendenti appartenenti a queste categorie sono compatibili con le loro condizioni psico-fisiche e vengono costantemente monitorate, incoraggiando lo sviluppo e la tutela di queste risorse.

Il Gruppo Saleri considera la promozione dell’inclusione e il contrasto a ogni forma di discriminazione valori fondamentali; nel corso del 2024, non si sono verificati episodi discriminatori, a conferma dell’efficacia del nostro impegno concreto in tal senso.

¹⁰ I dati percentuali sono stati esposti senza cifre decimali. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

^{11, 12} I dati percentuali sono stati esposti senza cifre decimali. Per tale motivo, la somma delle singole voci percentuali potrebbe restituire un dato approssimato.

Formazione e sviluppo delle competenze

Il Gruppo Saleri pone grande attenzione nel valorizzare le proprie risorse, garantendo un ambiente lavorativo in grado di promuovere lo sviluppo e la crescita dei talenti sul luogo di lavoro. La formazione dei dipendenti, dunque, è un tema di primaria rilevanza per Saleri.

Nel 2024 il monte ore complessivo per le attività di formazione del personale di Industrie Saleri è stato di circa 1.415,6 ore, mentre a livello di Gruppo il totale delle ore dedicate alla formazione è pari a 10.326,3 ore.

FORMAZIONE 31/12/2024					
GRI 404 - 1					
ORG. INQUADRAMENTO E GENERE (Ore)	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	TOT.
Uomini	73	1.448	3.454	1.340	6.315
Donne	54	246	1.420	2.292	4.011
TOTALE	127	1.694	4.874	3.632	10.326

ORE MEDIE DI FORMAZIONE 31/12/2024					
GRI 404 - 1					
ORG. INQUADRAMENTO E GENERE (Ore)	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	TOT.
Uomini	4,9	30,2	21,1	8,0	16,0
Donne	7,6	27,3	19,5	14,1	15,9
TOTALE	5,8	29,7	20,6	11,0	16,0

FORMAZIONE 31/12/2023					
GRI 404 - 1					
ORG. INQUADRAMENTO E GENERE (Ore)	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	TOT.
Uomini	39	566	2.145	966	3.715
Donne	59	137	534	920	1.649
TOTALE	98	702	2.678	1.886	5.364

ORE MEDIE DI FORMAZIONE 31/12/2023					
GRI 404 - 1					
ORG. INQUADRAMENTO E GENERE (Ore)	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	TOT.
Uomini	2,6	13,8	12,8	5,9	9,6
Donne	9,8	15,2	7,6	5,7	6,7
TOTALE	4,6	14,0	11,3	5,8	8,4

Benefit e welfare

Industrie Saleri Italo S.p.A. prevede l’erogazione di benefit aziendali per categorie contrattuali.

In particolare, assicurazioni mediche, sulla vita e per infortuni professionali ed extraprofessionali. Il progetto pilota di Smart working avviato nel 2019 in epoca pre-Covid è divenuto ormai prassi consolidata e contrattualizzata.

Industrie Saleri Italo S.p.A. ha dato piena attuazione alle politiche in materia di Welfare Aziendale contenute nel vigente contratto dei Metalmeccanici nel rispetto delle tempistiche e modalità indicate. In accordo a quanto richiesto dal CCNL, Industrie Saleri Italo S.p.A. ha erogato le indennità welfare e ha disposto la partecipazione al Fondo Metasalute, fondo sanitario per i lavoratori metalmeccanici, che è gratuito per i dipendenti, mentre prevede una contribuzione aziendale di 13€/mese per dipendente.

In materia di welfare, l’azienda è dotata di sala mensa dove tutti i dipendenti hanno la possibilità di consumare pasti preparati in loco. Allo stesso modo, per favorire e promuovere un adeguato work/life balance, nel Gruppo lo smartworking è prassi aziendale consolidata.

Industrie Saleri Italo S.p.A. è inoltre membro di “Welstep”, una rete di imprese costituite sul territorio bresciano con lo scopo di realizzare una gestione uniforme delle attività di welfare aziendale.

Ad oggi la rete di imprese comprende 13 consociate con un numero totale di addetti pari a 2.100. Anche ABL Automazione S.r.l. è soggetta al CCNL Metalmeccanico ed applica quindi i medesimi meccanismi di welfare aziendale. Il sistema di welfare aziendale in Cina ed in Messico è rimesso alle iniziative delle singole realtà operative. Ad oggi, Saleri Shanghai Co. Ltd non dispone di un piano welfare.

Rapporti con le organizzazioni Sindacali

Come indicato nel proprio Codice Etico, Industrie Saleri Italo S.p.A. garantisce la libertà di adesione del proprio personale dipendente a Organizzazioni Sindacali e riconosce altresì il ruolo di queste ultime e delle rappresentanze dei lavoratori costituite conformemente alle leggi e alle prassi previste. Tra le parti vengono mantenute relazioni di reciproco rispetto e confronto costruttivo.

Il dialogo con le Organizzazioni Sindacali e le rappresentanze dei lavoratori è costante e aperto e ha come obiettivo la ricerca di soluzioni condivise per rispondere alle esigenze del mercato, migliorando la competitività, la flessibilità e l’efficienza organizzativa. Intensa è stata anche la negoziazione collettiva ai vari livelli che ha consentito di raggiungere con le organizzazioni sindacali importanti accordi per la definizione delle condizioni salariali e normative. In Industrie Saleri Italo S.p.A. 114 dipendenti sono iscritti alla FIOM-CGIL, mentre 41 alla FIM-CISL.

I rapporti tra la Direzione e le RSU sono basati sulla trasparenza e sulla correttezza reciproca. Durante l’anno in Industrie Saleri Italo S.p.A. si sono svolti circa 10 incontri tra Direzione e RSU.

Il sistema sindacale in Cina è rappresentato da un’unica sigla ACF TU (All China Federation of Trade Unions) 中华全国总工会, che è presente anche in Saleri Shanghai Co. Ltd e coinvolge tutti i dipendenti.

Il sistema sindacale messicano prevede l’individuazione del sindacato da parte dell’azienda. Per Saleri Mexico S.A. de C.v. la sigla scelta è Sindacato industrial de trabajadores de Nuevo León.

A livello di Gruppo, le normative e le retribuzioni variano in base ai contratti collettivi nazionali del lavoro e alle leggi in vigore nei paesi in cui il Gruppo opera.

Congedo parentale

Il congedo parentale è un diritto spettante sia alla madre che al padre. Si tratta di un periodo di astensione dal lavoro da ripartire tra i due genitori e di cui fruire nei primi dodici anni di vita del bambino al fine di soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali. Nel 2024 presso la Capogruppo i genitori che hanno usufruito di tale congedo sono stati 23 (21 donne e 2 uomini), nella più completa libertà di scelta del periodo e della quantità di giorni e ore da sfruttare. Una volta concluso il periodo di congedo parentale, sono tutti rientrati in azienda a ricoprire il medesimo ruolo lavorativo a parità di retribuzione. La diminuzione proporzionale della retribuzione è prevista esclusivamente in caso di richiesta di passaggio da full time a part time. Anche nel sistema nazionale cinese e messicano è previsto il congedo parentale. Nel 2024, 4 dipendenti di Saleri Shanghai Co. Ltd (2 donne e 6 uomini) hanno richiesto la fruizione di tale congedo, 5 dipendenti di Saleri India Pvt Ltd hanno chiesto la fruizione di tale congedo mentre nessun dipendente di Saleri Mexico ha chiesto di fruire di tale congedo.



Salute e sicurezza dei lavoratori

Il Gruppo Saleri ritiene un obiettivo prioritario la tutela della Salute e della Sicurezza dei propri Lavoratori e di tutti coloro che interagiscono o collaborano con le attività d’impresa. La Società si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri in modo tale da prevenire infortuni e malattie correlate al lavoro. Il Sistema di gestione per la salute e la sicurezza riguarda tutti i dipendenti di Saleri, indipendentemente dal tipo di contratto, e riguarda tutti coloro che svolgono attività nei propri siti, in quanto equiparati allo *status* di lavoratori (studenti stagisti, tirocinanti).

In Industrie Saleri Italo S.p.A., il sistema di gestione per la salute e la sicurezza è stato certificato per la prima volta nel 2022 da Intertek, la conferma di certificazione è avvenuta nel primo trimestre 2024, convalidando così la conformità del sistema Saleri alla norma internazionale ISO 45001. Tale Sistema è stato implementato e certificato per garantire la standardizzazione, la distribuzione, la condivisione di prassi preventive e protettive al fine di garantire e migliorare la tutela dei lavoratori. Tutti i documenti e le policy operative sono a disposizione di ciascun dipendente grazie all’affissione nelle apposite bacheche aziendali ed alla pubblicazione sul sito aziendale www.saleri.com o sul portale intranet a diposizione dei dipendenti. In merito all’identificazione del pericolo e alle analisi investigative connesse, Industrie Saleri Italo S.p.A. effettua una “Valutazione del Rischio” di responsabilità del Datore di Lavoro, il quale consulta per tale attività il proprio Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - RSPP supportato dallo studio di consulenza esterno e in collaborazione con il Medico Competente e con la consultazione dei Responsabili dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS. Al fine di mantenere una conoscenza più approfondita ed un’attenzione continua sui rischi presenti in azienda, la valutazione del rischio non prende in considerazione solo il rischio residuo (cioè il rischio considerato dopo l’adozione di eventuali misure di prevenzione e protezione) ma anche il rischio assoluto. La valutazione dei rischi prende inoltre in considerazione le strutture del luogo di lavoro, siano esse fornite dall’organizzazione o da altri, i fattori di rischio per la sicurezza e la salute dei lavoratori. L’individuazione e la valutazione dei rischi vengono eseguite secondo quanto previsto dalla procedura del sistema di gestione Ambiente, Salute e Sicurezza. Sulla base della valutazione dei rischi il Datore di lavoro, in collaborazione con il RSPP e il Medico Competente e con il coinvolgimento dei RLS, individua le misure di miglioramento, le pianifica nel tempo ed individua i responsabili delle stesse. Queste indicazioni sono riportate nel Piano di Miglioramento del Documento di Valutazione dei Rischi. Le misure individuate, che possono essere di tipo gestionale, procedurale, tecniche, vengono quindi gestite all’interno del Piano di Miglioramento Ambiente Salute e Sicurezza secondo le prassi previste.

Il ruolo di RSPP di ABL Automazione S.r.l. è stato assegnato ad un consulente esterno che opera sotto coordinamento della controllante. Il medico competente è il medesimo che opera a favore della controllante Industrie Saleri Italo S.p.A.

Saleri Shanghai Co. LTD. opera nel costante rispetto delle disposizioni normative nazionali vigenti. Nel Settembre 2022, la società ha passato con successo la verifica del Sistema di Salute e Sicurezza basato sullo *standard* locale GB/T33000-2016. La normativa in materia di sicurezza sul lavoro in Cina prevede la nomina dell’EHS Specialist in presenza di un numero di dipendenti pari a 100.

Nel corso del 2022 è stato nominato il responsabile HSE, al 31.12.2022 il numero di persone in Saleri Shanghai Co. LTD. ha raggiunto i 102. Nel giugno 2023 anche Saleri Shanghai Co. LTD. ha ottenuto la certificazione ISO 45001.

Per quanto riguarda Saleri Mexico S.A. de C.V. il ruolo di HSE è affidato ad un consulente esterno, fornitore di servizi specializzati. Il monitoraggio sanitario è attivato come da normativa vigente. Nel corso del 2024, Saleri Mexico S.A. de C.V. è stata riconosciuta, per la terza volta, dal Governo dello Stato di Nuevo Leon come una delle 33 aziende che hanno superato positivamente la valutazione del Segretario del Lavoro per l’ottenimento del Distintivo de Trabajo Responsable – TR e, nell’ambito della cultura del lavoro responsabile nello Stato di Nuevo Leon, Messico. Il Distintivo de Trabajo Responsable – TR e riconosce l’impegno delle organizzazioni nella gestione quotidiana dei 3 pilastri sul luogo di lavoro: Lavoro, Risorse Umane, Salute e Sicurezza sul Lavoro; con l’implementazione di sistemi, pratiche, processi e procedure che promuovono il Lavoro Responsabile, il rispetto della *compliance* legale e l’adozione di *best practice* basate sulla generazione di una cultura della prevenzione e della mitigazione dei rischi.

Servizi per la salute

Industrie Saleri Italo S.p.A. ha predisposto un’organizzazione specifica per garantire il corretto e adeguato svolgimento delle attività finalizzate all’eliminazione o alla minimizzazione dei rischi, per garantire il corretto flusso informativo verso il Datore di Lavoro per la valutazione dei rischi, e, viceversa, verso il lavoratore, affinché abbia tutte le informazioni necessarie alla sua tutela.

Le figure professionali comprese nell’organizzazione di cui sopra riflettono quelle stabilite dal D.Lgs. 81/08, e il RSPP verifica costantemente l’adeguatezza dell’organizzazione, eventualmente proponendo al Datore di Lavoro ogni modifica che si rendesse necessaria. Questo argomento è un tassello fondamentale della riunione periodica ex. Art. 35 del D.Lgs. 81/08, durante la quale vengono eventualmente sollevate e formalizzate le richieste di adeguamento. Il Datore di Lavoro ha nominato un Delegato per la formazione e la sorveglianza sanitaria, proprio al fine di facilitare l’efficace implementazione delle misure necessarie in termini di formazione e sorveglianza sanitaria. Il Delegato ha il compito di nominare il medico competente, siglando con esso un contratto di durata annuale, al fine di assicurare una presenza costante in azienda con presenza circa settimanale.

Il Datore di Lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione, convoca mensilmente la “riunione periodica”, in ossequio e conformità all’art. 35 del D.Lgs. 81/08 a cui partecipano:

- a) il Datore di Lavoro e il delegato per la formazione e la sorveglianza sanitaria (CHCO);
 - b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione;
 - c) il medico competente;
 - d) i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
- La partecipazione e consultazione dei dipendenti sono assicurate attraverso:
- › riunioni tra la Direzione aziendale e gli RLS su argomenti relativi a salute, sicurezza e ambiente (es. riunione periodica art. 35 D.Lgs. 81/08);
 - › incontri tra il Servizio di Prevenzione e Protezione e gli RLS, mensili o attivati da una delle due parti, per l’analisi dei DVR, delle azioni di correzione e miglioramento, e per eventuali problematiche che potrebbero sorgere durante lo sviluppo delle varie attività di prevenzione e protezione;
 - › condivisione/distribuzione dei documenti del SGAS (Sistema di gestione Ambiente e Sicurezza).

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza

Il Gruppo Saleri è consapevole del ruolo chiave delle proprie risorse umane e per questo attua un sistema di formazione del personale attraverso molteplici canali e livelli. Tutto il personale viene formato in materia di sicurezza sul lavoro, sugli adempimenti di business ethics e sul trattamento delle informazioni confidenziali.

Il Gruppo eroga:

- › informazione iniziale a tutti coloro che iniziano la loro attività in Saleri (studenti, stagisti, tirocinanti, neoassunti, indipendentemente dal contratto o dalla sua durata);
- › formazione generale obbligatoria a termini di legge;
- › formazione specifica obbligatoria a termini di legge;
- › informazione specifica in caso si renda necessaria per (i) situazioni di rischio particolare o (ii) nuove sostanze.

Oltre all’attività di formazione e promozione strettamente connessa all’attività lavorativa, Saleri si impegna a sviluppare attività di prevenzione della salute dei lavoratori a 360 gradi, quali ad esempio, la diffusione attraverso il medico competente e di concerto con il Datore di Lavoro, il Delegato per la formazione e la sorveglianza sanitaria e il SPP di indicazioni utili per motivarli alla riduzione o interruzione del fumo o dell’abuso di alcool.

Prevenzione e mitigazione del rischio di malattie professionali

Industrie Saleri Italo S.p.A. ed ABL Automazione S.r.l. hanno nominato e incaricato un medico competente che garantisce una presenza quasi settimanale in azienda, per effettuare le visite di idoneità alla mansione, eventuali visite straordinarie (a richiesta del dipendente o del medico competente), stabilire il piano di sorveglianza sanitaria e per esaminare i referti della sorveglianza sanitaria. Il medico ha elaborato il piano di sorveglianza sanitaria basato sull’elenco delle mansioni, considerando i risultati della valutazione dei rischi e le considerazioni del Datore di Lavoro e del Delegato per la formazione e la sorveglianza sanitaria.

L’azienda sigla ogni anno un contratto annuale con un poliambulatorio e pianifica la partecipazione dei lavoratori al piano di sorveglianza sanitaria. Eventuali richieste del medico competente per ulteriori valutazioni cliniche da parte di specialisti vengono accolte e soddisfatte, al fine di contribuire ad una migliore valutazione dell’idoneità. Il medico competente coopera con il Datore di Lavoro durante la fase di valutazione dei rischi, al fine di individuare ogni situazione che possa costituire una potenziale sorgente di malattie professionali. Sulla base degli esiti della sorveglianza sanitaria, il medico può trarre indicazioni utili per indirizzare le valutazioni del rischio e la loro pianificazione.

Infortuni sul lavoro¹³

Nel corso del 2024 non si sono verificati casi di malattie professionali, mentre sono stati registrati complessivamente 2 casi di infortunio sul luogo di lavoro a livello di gruppo¹⁴.

Si tratta di infortuni di scarsa gravità, con un numero di giorni di prognosi massimo che non supera i 40 giorni. Il numero totale di infortuni non include gli infortuni verificatisi in itinere, che vengono comunque registrati; anche in questo caso, nel corso del 2024 non si sono verificati infortuni in itinere.

Inoltre, si segnala che i dati relativi agli infortuni non includono quelli relativi ai lavoratori somministrati, che qualora si verificassero verrebbero comunque registrati, al fine di analizzarne le dinamiche e le cause, per poter definire adeguate azioni correttive e preventive.

Dalle analisi sui rischi si evince come i rischi più probabili siano quello di incendio e i rischi legati alle attività di tipo logistico (movimentazione dei materiali e relativo stoccaggio).

La seguente matrice sintetizza i dati relativi ai casi di infortunio, ad esclusione di quelli in itinere, con i relativi indici infortunistici di frequenza e di gravità¹⁵.

GRI 403-9	2024			2023		
	M	F	TOT.	M	F	TOT.
Indice di frequenza	0,00	4,86	1,71	5,47	0,00	3,62
Indice di mortalità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Indice di frequenza di infortuni con gravi conseguenze	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

DETTAGLIO INFORTUNI	2024			2023		
	M	F	TOT.	M	F	TOT.
Infortuni sul lavoro	0	2	2	4	0	4
di cui mortali	0	0	0	0	0	0
di cui con gravi conseguenze (ad esclusione di quelli mortali)	0	0	0	0	0	0

¹³ Il dato include tutte le società del Gruppo al 31/12/2024 inclusa Saleri India Private Ltd., società che è stata esclusa dal perimetro del Bilancio Consolidato 2024.

¹⁴ Gli infortuni registrati si sono verificati presso la capogruppo. Riguardano una distorsione alla caviglia procurata salendo le scale e un malore di un’operatrice che, cadendo, picchia la testa.

¹⁵ L’indice di frequenza rappresenta il rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro e il totale delle ore lavorate ordinarie (quindi esclusi straordinari) nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000. L’indice di Frequenza di infortuni con gravi conseguenze rappresenta il rapporto tra il numero totale degli infortuni sul lavoro con gravi conseguenze e il totale delle ore lavorate ordinarie (quindi esclusi straordinari) nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000. L’indice di Mortalità rappresenta il rapporto tra il numero totale di decessi e il totale delle ore lavorate ordinarie (quindi esclusi straordinari) nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000. Nel corso del 2024 sono state registrate un totale di 1.168.670 ore lavorate (con esclusione di ore straordinarie) di cui 757.388 per dipendenti di genere maschile e 411.282 per dipendenti di genere femminile. Gli stessi dati per il 2023 erano 1.105.760 ore lavorate (con esclusione di ore straordinarie) di cui 731.651 per dipendenti di genere maschile e 374.109 per dipendenti di genere femminile.

Gestione dei rischi ambientali

La verifica della conformità a regolamenti e leggi viene continuamente monitorata come normale attività del Servizio Prevenzione e Protezione, che comprende altresì alcuni momenti particolari per verifiche più approfondite e specifiche.

La valutazione dell'efficacia della gestione della conformità a leggi e regolamenti per la protezione dell'ambiente viene effettuata come prescritto dal sistema di gestione per l'ambiente, effettuando annualmente:

- › una verifica di conformità legislativa
- › un'analisi ambientale
- › un riesame da parte della direzione
- › la verifica di conformità alla norma internazionale ISO 14001:2015 da parte dell'ente di certificazione indipendente e definendo un piano di miglioramento annuale.

Oltre alle verifiche di cui sopra, la verifica della conformità a regolamenti e leggi viene continuamente monitorata durante l'anno, pertanto qualsiasi non conformità verrebbe prontamente individuata per dare inizio ad adeguate reazioni.

Anche le tematiche ambientali sono gestite mediante un approccio basato sul rischio:

- › rischi di contesto esterni (sostenibilità ambientale), riguardanti la tutela dell'ambiente e del territorio, mediante la riduzione degli impatti ambientali ed il contenimento nell'impiego di risorse naturali ed energetiche. Tali impatti sono considerati in una prospettiva che considera tutto il ciclo di vita del prodotto;
- › rischi strategici, tra cui rientra la collaborazione con fornitori strategici di servizi a potenziale rischio ambientale (raccolta dei rifiuti, servizi di pulizia, manutenzioni);
- › rischi legali e di *compliance*, connessi al rispetto degli adempimenti legislativi (autorizzazioni e obblighi di conformità) e delle richieste delle istituzioni locali.

Industrie Saleri Italo S.p.A. dal 2015, Saleri Shanghai Co. Ltd. e Saleri Aftermarket S.p.A. entrambe dal 2019 e Saleri Mexico S.A de C.V. dal 2024 hanno adottato un sistema di gestione dell'ambiente conforme alla norma internazionale ISO 14001:2015, certificato dall'ente terzo Intertek. La politica integrata, che stabilisce i fondamenti di questo sistema di gestione, comprende anche i criteri ai quali Saleri si vuole attenere per minimizzare la propria impronta ambientale in un'ottica di sostenibilità, per quanto riguarda l'utilizzo dei materiali, dell'energia, dell'acqua e la gestione dei rifiuti.

Consumi energetici¹⁶

Industrie Saleri Italo S.p.A., Saleri Aftermarket S.p.A. e ABL Automazione S.r.l. utilizzano energia elettrica e gas metano come fonti di energia per la produzione dei propri articoli di vendita e per i servizi accessori alla produzione. In particolare, il gas metano non viene utilizzato per la produzione, ma solamente per il riscaldamento e per la produzione di acqua calda sanitaria, mentre l'energia elettrica è l'unica fonte di energia impiegata nei processi produttivi. Saleri Shanghai Co. Ltd., Saleri Mexico S.A. de C.V. e Saleri India PVT LTD utilizzano come fonte energetica unicamente l'energia elettrica. In India la disponibilità di energia elettrica è inoltre sostenuta dall'impiego di un gruppo elettrogeno alimentato a gasolio, la misurazione dei consumi ad esso associati sono disponibili soltanto a partire dal 2023.

Industrie Saleri Italo S.p.A. ha effettuato una prima diagnosi energetica nel 2015 e un successivo aggiornamento nel 2024. I rilievi svolti nell'ultima revisione sono in linea con le precedenti analisi. La diagnosi energetica considera tutte le fonti di energia (elettrica e metano). La valutazione dell'efficacia della gestione dell'energia viene effettuata come prescritto dal sistema di gestione per l'ambiente, effettuando annualmente un'analisi ambientale, un riesame da parte della direzione e definendo un piano di miglioramento annuale. I consumi di energia elettrica sono legati principalmente alle esigenze produttive.

I dati riportati nella tabella successiva sono misurati sulla base dei valori riportati in fattura per quanto riguarda i consumi di energia elettrica e di gas metano, ad eccezione per il mese di dicembre 2024 che è soggetto a stima (il valore effettivo sarà riportato nella prossima rendicontazione). Rispetto alle precedenti rendicontazioni, vengono riportati tra i consumi di Saleri anche quelli di diesel per l'alimentazione del gruppo elettrogeno in India.

Emissioni¹⁷

Seppure parte del proprio approvvigionamento energetico sia proveniente da fonti rinnovabili, Saleri ritiene fondamentale attenzionare i dati sulle emissioni generate dalle proprie attività, pertanto eseguendo una valutazione dell'efficacia della gestione delle emissioni, analogamente alla gestione dell'energia, secondo quanto prescritto dal sistema di gestione per l'ambiente. Effettua annualmente un'analisi ambientale, un riesame da parte della direzione, e definisce un piano di miglioramento annuale.

Le analisi sulle emissioni vengono effettuate periodicamente, così come prescritto, e i risultati vengono valutati, sia per le emissioni diffuse, sia per quelle captate e convogliate. Periodicamente, viene valutata l'esigenza di aggiornare le comunicazioni e le richieste di autorizzazioni per le emissioni significative e non significative. Con riferimento al calcolo, di seguito sono riportate le principali tipologie di emissioni riconducibili alle fonti energetiche sopra citate.

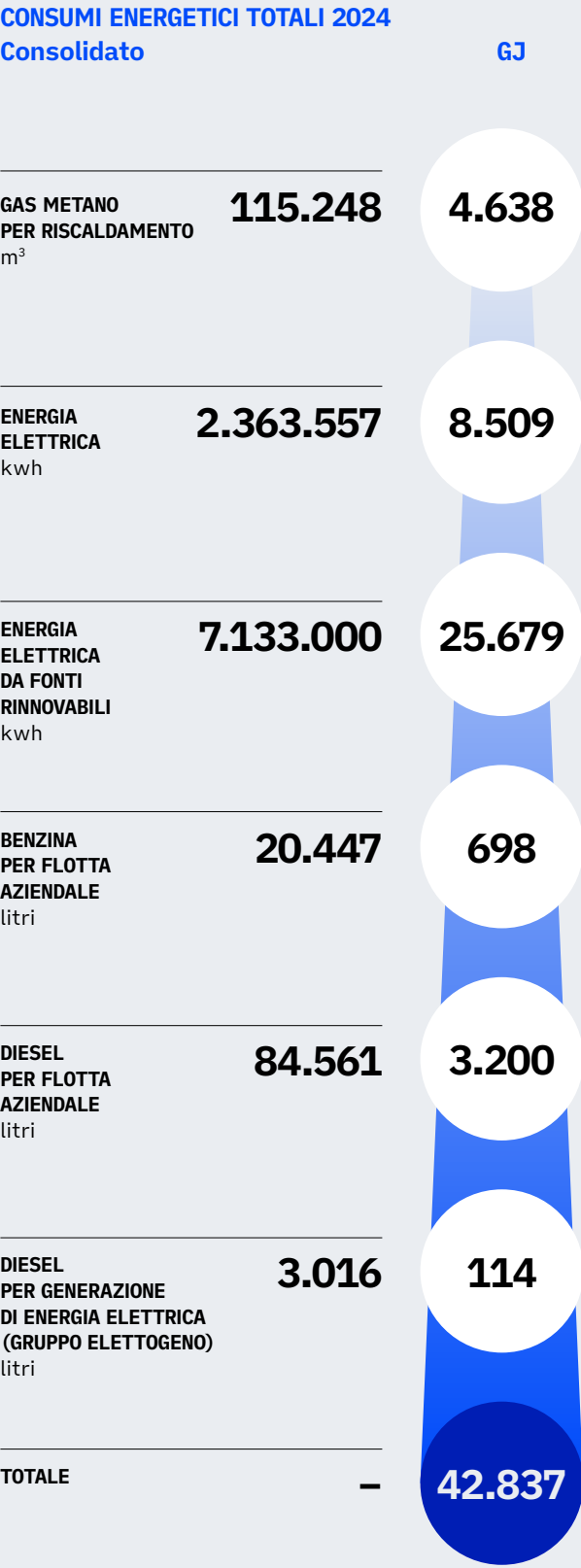
In particolare, si fa riferimento a emissioni di *Scope 1* e *Scope 2* come di seguito:

- › *scope 1*: emissioni dirette, associate alle fonti di proprietà o sotto il controllo della Società, quali combustibili utilizzati per il riscaldamento e per i mezzi operativi necessari per le attività dell'impresa;
- › *scope 2*: emissioni indirette, derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata dalla Società. Nello specifico, in ottemperanza a quanto richiesto dagli *standard* di rendicontazione GRI, esse vengono calcolate secondo le metodologie *location* e *market based*, utilizzando fattori di emissione appropriati.

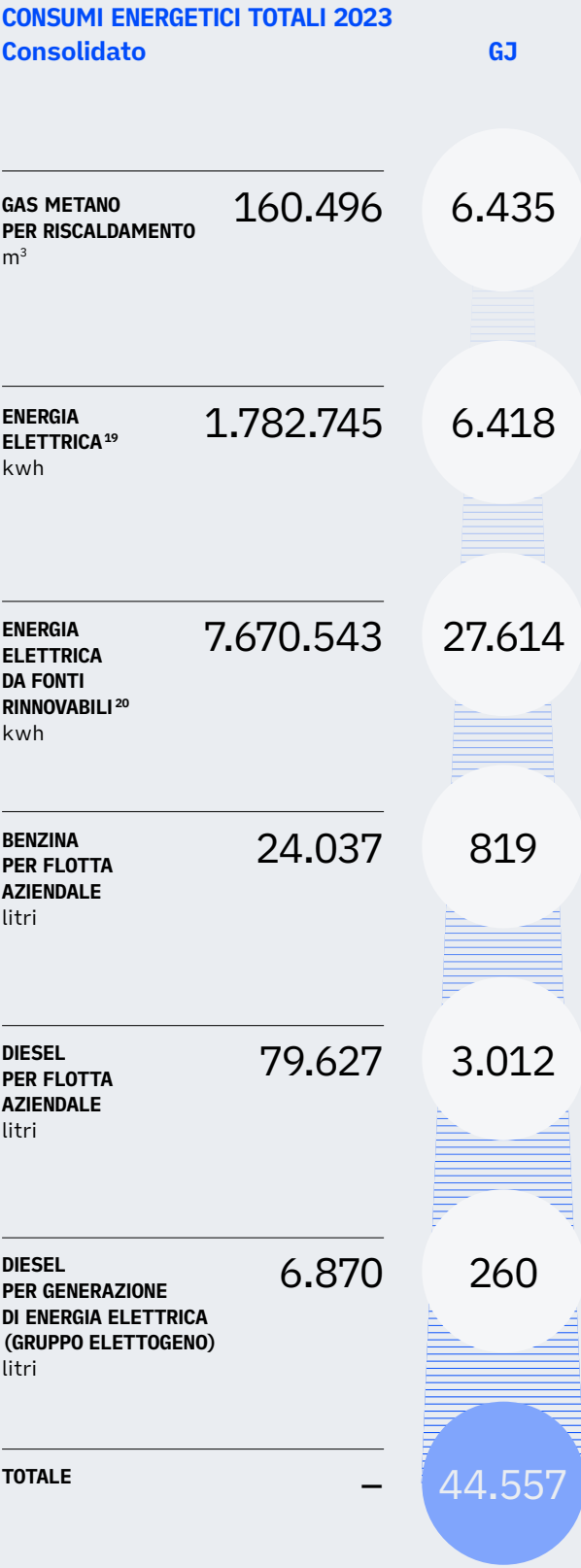
Dal dicembre 2021 Industrie Saleri Italo S.p.A. acquista solamente energia elettrica da fonti rinnovabili coperta da Garanzie d'Origine, che, coerentemente agli obiettivi prefissati dall'azienda, ha notevolmente ridotto le emissioni *Scope 2 market based* (il fattore emissivo attribuito all'energia rinnovabile *Scope 2 market base* è infatti pari a 0).

^{16, 17} Il dato include Saleri India Private Ltd, società che è stata esclusa dal perimetro di consolidamento del Bilancio Consolidato 2024, ed esclude Saleri TMS Competence Center GmbH data la scarsa rilevanza sia ai fini della rendicontazione non finanziaria e del dato specifico.

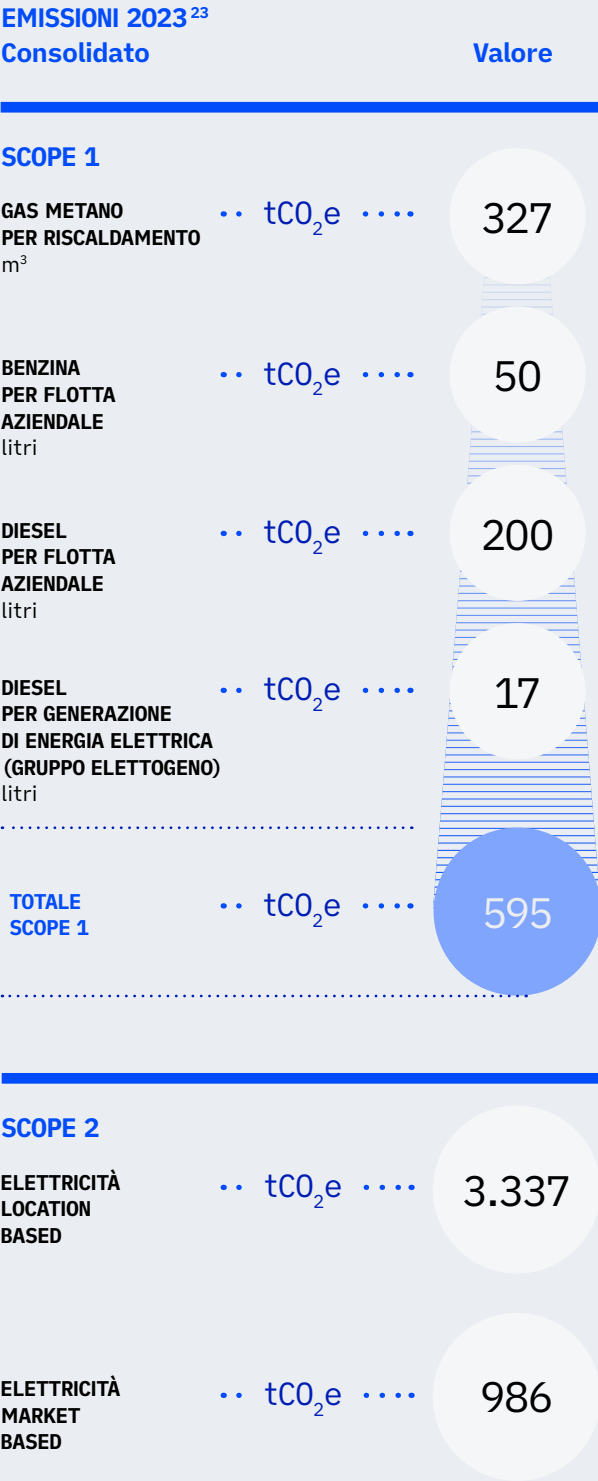
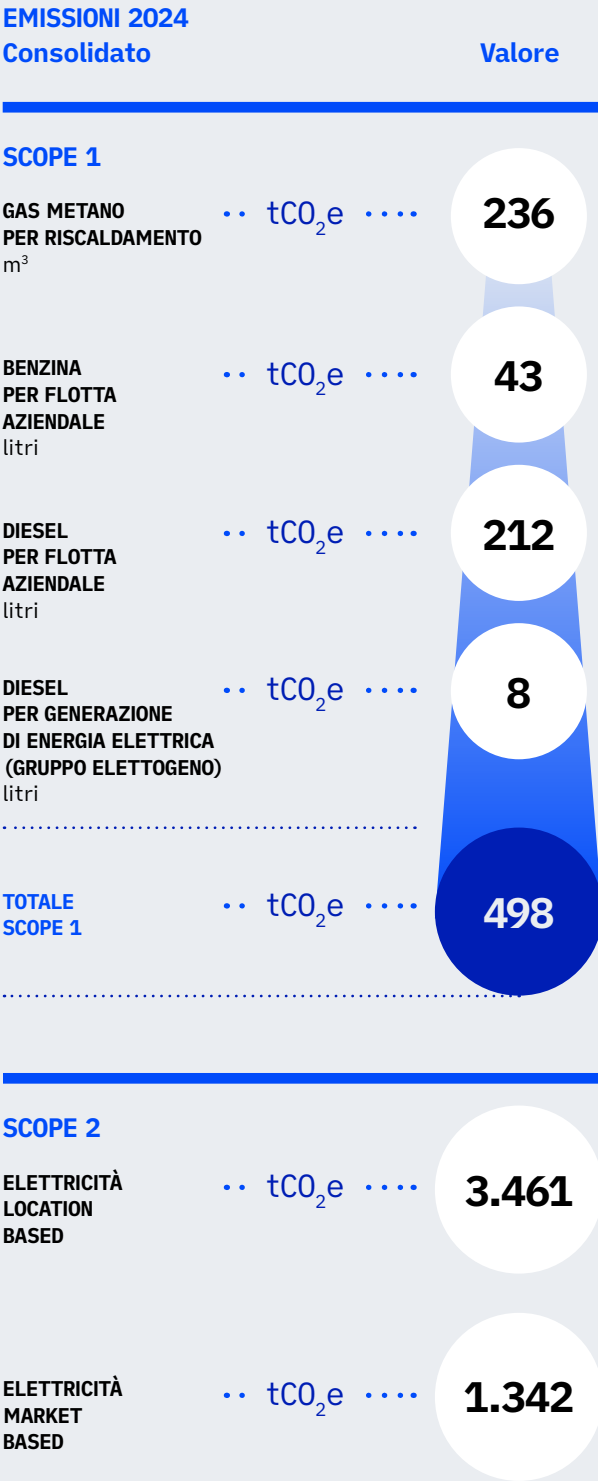
GRI 302-1
Energia consumata all'interno dell'organizzazione (GJ) ¹⁸



¹⁸ I consumi espressi in giga joule sono calcolati utilizzando i fattori di conversione DEFRA 2023 e DEFRA 2024.
¹⁹ In virtù di un perfezionamento nel processo di raccolta e calcolo, i dati relativi al 2023 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all'interno della rendicontazione 2023 del Gruppo Saleri.
²⁰ Energia coperta da Garanzia d'Origine.



GRI 305-1
Emissioni dirette di GHG (Scope 1) ²¹
GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) ²²



²¹ Scope 1 – Fonte dei fattori di emissione: DEFRA 2023 e DEFRA 2024.
²² Scope 2 (location based) – fattori di emissione medi nazionali per la generazione di energia – Fonte dei fattori di emissione Terna 2019
Scope 2 (market based) – fattori di emissione specifici per il tipo di contratto stipulato con i fornitori a livello nazionale e aziendale – Fonte dei fattori di emissione AIB European Residual Mix 2023 e 2024. Per le sedi in cui il dato non è risultato disponibile, si sono utilizzati i medesimi fattori di emissioni del metodo location-based.
²³ In virtù di un perfezionamento nel processo di raccolta e calcolo, i dati relativi al 2023 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all'interno della rendicontazione 2023 del Gruppo Saleri.

I consumi idrici del Gruppo Saleri sono destinati sia all’utilizzo nei processi produttivi sia all’utilizzo negli uffici. L’utilizzo della risorsa idrica riguarda la produzione degli articoli di vendita (processi di lavorazione meccanica e di lavaggio) ed i servizi accessori alla produzione (sala prove, processi di pulizia, acqua per usi sanitari, riscaldamento, riserve idriche antincendio, mense). Fatta esclusione per l’India, dove l’approvvigionamento idrico è largamente supportato dal prelievo da diga, l’acqua è fornita dalla rete idrica pubblica (acquedotto) per tutti gli usi. Il prelievo viene effettuato in modalità manuale tranne per le riserve idriche antincendio, che sono dotate di un sistema di riempimento automatico. Questo significa che il prelievo effettuato ad esigenza, con un controllo diretto da parte della persona che lo effettua.

Dopo essere stati impiegati nelle lavorazioni industriali, i flussi d’acqua in uscita non possono essere reimpiegati all’interno del ciclo produttivo e vengono scaricati a norma di legge.

I dati in seguito riportati vengono raccolti a consuntivo tramite le bollette dell’ente di approvvigionamento, ad eccezione di una stima per il mese di dicembre 2024 per la controllante Industrie Saleri Italo S.p.A.. La stima si è basata sui dati di consumo del contatore ed ha riguardato l’ultima settimana di dicembre che è stata valutata in base al consumo medio dell’anno in corso e precedente.

Il monitoraggio dei consumi e la valutazione dell’efficacia della gestione della risorsa idrica vengono effettuate da ciascun sito del gruppo secondo quanto prescritto dal sistema di gestione per l’ambiente, predisponendo annualmente un’analisi ambientale, un riesame da parte della direzione e definendo un piano di miglioramento annuale.

GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO	2024		2023 ²⁵	
Fonte del prelievo (Megalitri)	Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
Acque di superficie	0,9	–	0,7	–
di cui Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	0,9	–	0,7	–
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	–	–	–	–
Acque sotterranee	–	–	–	–
di cui Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	–	–	–	–
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	–	–	–	–
Acqua di mare	–	–	–	–
di cui Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	–	–	–	–
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	–	–	–	–
Acqua prodotta	–	–	–	–
di cui Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	–	–	–	–
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	–	–	–	–

²⁴ Il dato include Saleri India Private Ltd., società che è stata esclusa dal perimetro di consolidamento del Bilancio Consolidato 2024, ed esclude Saleri TMS Competence Center GmbH data la scarsa rilevanza sia ai fini della rendicontazione non finanziaria e del dato specifico.
 ²⁵ In virtù di un perfezionamento nel processo di raccolta e calcolo, i dati relativi al 2023 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all’ interno della rendicontazione 2023 del Gruppo Saleri.

GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO	2024		2023 ²⁵	
Fonte del prelievo (Megalitri)	Tutte le aree	Aree a stress idrico	Tutte le aree	Aree a stress idrico
Risorse idriche di terze parti	12,9	12,9	13,3	13,3
Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	12,9	12,9	13,3	13,3
di cui acque di superficie	–	–	–	–
di cui acque sotterranee	12,9	12,9	13,3	13,3
di cui acqua prodotta	–	–	–	–
Altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	–	–	–	–
di cui acque di superficie	–	–	–	–
di cui acque sotterranee	–	–	–	–
di cui acqua di mare	–	–	–	–
di cui acqua prodotta	–	–	–	–
Prelievo idrico totale	13,8	12,9	14	13,3

Le attività all’interno degli stabilimenti del Gruppo vengono svolte e controllate con l’obiettivo di ottimizzare la gestione dei rifiuti verso il conferimento finale alle ditte smaltitrici per il successivo smaltimento o recupero.

Per ottimizzare la gestione dei rifiuti, a recupero o a smaltimento, i vari reparti in ciascun stabilimento tengono separate le diverse tipologie di rifiuti (pericolosi e non pericolosi) e si accertano che la manipolazione avvenga senza danni o pericoli per la salute e l’ambiente.

Per Industrie Saleri Italo S.p.A. la gestione operativa dei rifiuti è assegnata all’Addetto Gestione Rifiuti (AGR), secondo quanto previsto dal sistema di gestione interno. La gestione dei rifiuti viene effettuata mediante apposito *software* (GRIF LIGHT) dall’inizio 2016.

La valutazione dell’efficacia della gestione dei rifiuti viene effettuata come prescritto dal sistema di gestione per l’ambiente, effettuando annualmente un’analisi ambientale, un riesame da parte della direzione, e definendo un piano di miglioramento annuale.

La valutazione dell’efficacia della gestione dei rifiuti avviene per mezzo di due indicatori:

- › quantità di rifiuti pericolosi prodotti nell’anno;
- › quantità di rifiuti non pericolosi prodotti nell’anno.

Descrizione dei rifiuti prodotti²⁶

Per quanto riguarda la gestione della raccolta differenziata in territorio nazionale, a seguito di indagini e simulazioni svolte internamente in collaborazione con fornitori attuali e potenziali del servizio di smaltimento in ottica di minimizzazione dell’impatto ambientale, è stato definito di conferire gli imballaggi misti (codice CER 15.01.06) a un recuperatore autorizzato con proprio impianto, che cernisca a valle il materiale, al fine di riutilizzare quanto possibile. La cernita effettuata dal recuperatore permette di separare i rifiuti indifferenziati

²⁶ Il dato include Saleri India Private Ltd., società che è stata esclusa dal perimetro di consolidamento del Bilancio Consolidato 2024, ed esclude Saleri TMS Competence Center GmbH data la scarsa rilevanza sia ai fini della rendicontazione non finanziaria e del dato specifico.

dalle plastiche riciclabili (il *film* viene imballato e inviato a impianto di riciclaggio per la generazione di nuovo *film*, le plastiche dure vengono inviate a impianto di riciclaggio per la generazione di granulato plastico). I risultati della cernita vengono quantificati e rendicontati.

All'interno dei singoli stabilimenti, nei vari reparti sono stati organizzati punti di raccolta dedicati per singola tipologia di rifiuto. Da queste aree vengono poi presi incarico dall'Addetto alla Gestione Rifiuti per il deposito temporaneo prima del conferimento.

Dal 2020 la capogruppo ha scelto per la gestione e controllo dei depositi temporanei il criterio del limite quantitativo, ovvero i rifiuti vengono inviati a smaltimento con cadenza almeno semestrale, per assicurare che vengano rispettati i limiti quantitativi fissati dalla legge.

GRI 306-3		2024				2023 ²⁷		
RIFIUTI PRODOTTI	Pericolosi (P)	Non pericolosi (NP)	Totale	P/Tot. %	Pericolosi (P)	Non pericolosi (NP)	Totale	P/Tot. %
Carta e cartone	–	263,97	263,97	0%	–	180,48	180,48	0%
Plastica	–	20,42	20,42	0%	–	11,85	11,85	0%
Legno	–	127,00	127,00	0%	–	56,72	56,72	0%
Imballaggi misti	–	76,72	76,72	0%	–	61,78	61,78	0%
Metalli ferrosi	–	41,93	41,93	0%	–	61,60	61,60	0%
Metalli non ferrosi	–	235,66	235,66	0%	–	278,53	278,53	0%
Metalli misti	–	51,57	51,57	0%	–	51,09	51,09	0%
Pompa dell'acqua	–	3,24	3,24	0%	–	2,87	2,87	0%
Batterie	0,13	0,03	0,16	79%	–	–	–	0%
Rifiuti non differenziabili	–	3,34	3,34	0%	–	5,45	5,45	0%
Toner	–	4,58	4,58	0%	–	0,19	0,19	0%
Tubi/cavi	0,01	1,23	1,24	1%	0,02	–	0,02	100%
Apparecchiature fuori uso	0,20	19,28	19,48	1%	0,12	1,45	1,57	8%
Rifiuti liquidi	343,36	28,24	371,60	92%	350,94	20,16	371,10	95%
Olii e materiali contaminati da oli	0,70	–	0,70	100%	0,85	–	0,85	100%
Altri	5,38	1,08	6,46	83%	4,78	1,54	6,32	76%
TOTALE	349,77	878,30	1.228,07	28%	356,71	733,71	1.090,42	33%

Situazioni anomale e di emergenza e rischi correlati

Le situazioni anomale e di emergenza che si possono verificare in merito all'aspetto ambientale rifiuti riguardano:

- › sversamento di sostanze pericolose / rifiuti durante la movimentazione con conseguente produzione di rifiuti costituito da materiale assorbente contaminato;
- › in caso di incendio possono essere prodotti rifiuti pericolosi derivanti dalla combustione del materiale presente.

La gestione degli eventuali spandimenti di sostanze pericolose, compresi i rifiuti, è riportata nel Piano di emergenza interno, le corrette modalità di movimentazione e stoccaggio delle sostanze pericolose, compresi i rifiuti, al fine di evitare situazioni anomale o di emergenza sono riportate nell'istruzione IAS 04 “Movimentazione e stoccaggio sostanze pericolose”.

Nel corso del 2024 non si sono verificati episodi di attivazione del Piano di emergenza interno.

²⁷ In virtù di un perfezionamento nel processo di raccolta e calcolo, i dati relativi al 2023 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati all'interno della rendicontazione 2023 del Gruppo Saleri.

Gestione della catena di fornitura

Da anni, il Gruppo Saleri si adopera per sviluppare solide relazioni con i propri fornitori a tutela della qualità della fornitura e creando un contesto che promuova la sicurezza, lo sviluppo tecnologico ed uno scambio aperto e costruttivo.

Il Gruppo Saleri crede fortemente nel favorire dialogo aperto ed evoluzione continua lungo l'intera supply chain e si impegna con cura ed attenzione nel favorire questa relazione. Il Gruppo è consapevole che fare impresa responsabilmente significa impegnarsi nel creare consapevolezza lungo l'intera supply chain.

Numerose sono le iniziative attuate per guidare i propri fornitori verso il processo di sviluppo del tema sostenibilità. Tra queste, la condivisione delle politiche e linee guida, quali:



Il rispetto dei principi contenuti nelle politiche e linee guida emanate dal Gruppo costituisce requisito indispensabile per l'avvio di ogni rapporto commerciale, come esplicitato nelle condizioni generali d'acquisto. Nel medio-lungo termine il Gruppo Saleri intende coinvolgere ancor più attivamente i propri *partner* commerciali attraverso l'organizzazione di audit e la partecipazione a questionari di autovalutazione in tema di sostenibilità. Saleri individua e qualifica i nuovi fornitori in linea con i requisiti IATF 16949, applicando un processo di selezione ben definito. In generale tutti gli aspetti relativi all'individuazione del fornitore, modalità di ordine, definizione del prezzo e *lead time*, vengono pianificati e gestiti seguendo la certificazione IATF.

Il Gruppo Saleri adotta criteri di qualifica e selezione dei fornitori per valutarne la capacità di soddisfare gli standard aziendali in materia di affidabilità etica, operativa, salute, sicurezza, tutela dell'ambiente e dei diritti umani.

Questo processo di valutazione e coinvolgimento ha permesso non soltanto di assicurare il rispetto dei requisiti definiti dal Gruppo, ma soprattutto di favorire la condivisione delle buone pratiche ambientali e sociali tra i fornitori, aumentando il livello di consapevolezza del settore.

Industrie Saleri Italo conferma il proprio impegno per la transizione energetica e la riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili. A partire dal 2022, tutti gli stabilimenti italiani

dell'azienda utilizzano esclusivamente energia certificata 100% green, garantendo così un approvvigionamento sostenibile e in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione.

Inoltre, in qualità di azienda energivora, il Gruppo Saleri ha aderito al programma "Energy Release 2.0" promosso dal GSE, un'iniziativa volta a incentivare la realizzazione di nuova capacità di generazione elettrica da fonti rinnovabili. Questo progetto è sviluppato in collaborazione con Geoside SpA, società del Gruppo Italgas specializzata in servizi energetici (ESCO), che opera in qualità di Aggregatore.

Nel quadro delle iniziative di responsabilità sociale e di sviluppo sostenibile del territorio, Industrie Saleri Italo ha rafforzato la propria collaborazione con la rete di cooperative sociali Cauto, attiva a Brescia nella promozione di percorsi di inserimento lavorativo per persone in situazioni di grave difficoltà.

Già partner dell'azienda per la gestione e lo smaltimento dei rifiuti, dal 2024 la collaborazione si è ampliata al settore delle pulizie aziendali, con l'inserimento di tre operatori tramite convenzione Art. 14. A partire dal 2025, è previsto il coinvolgimento di ulteriori due operatori, consolidando così l'impegno dell'azienda a favore dell'inclusione sociale e dell'occupazione sostenibile.

Il nostro impegno
per il territorio:
la nostra storia,
la storia di una valle,
la storia di una comunità

Industrie Saleri Italo S.p.A. ha il suo centro direzionale e il principale centro produttivo a Lumezzane, nella Val Gobbia.

Sin dalla fondazione da parte di Italo Saleri, il capostipite della quarta generazione che è attualmente alla guida di quello che ora è un Gruppo multinazionale, l'azienda ha sempre partecipato e contribuito al miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro del territorio che l'ha vista nascere.

Le attività svolte a favore della comunità hanno l'obiettivo di sostenere le organizzazioni ed enti che si rivolgono ai giovani, alle fasce più fragili della popolazione ed allo sviluppo di progetti culturali.

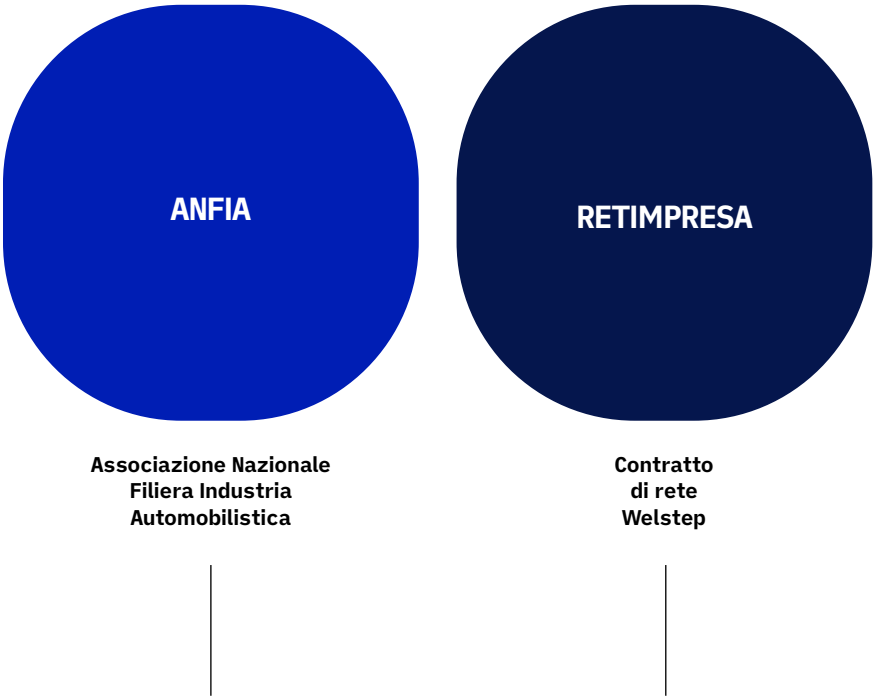
Dal 2015 Industrie Saleri Italo S.p.A., insieme ad altre aziende del territorio bresciano, fa parte della rete di imprese “*Welstep*” che ha l'obiettivo di promuovere il *welfare* aziendale.

Da anni Industria Saleri Italo S.p.A. collabora con l'ITIS Beretta di Gardone Val Trompia (BS) tramite progetti di alternanza scuola-lavoro che mirano a sensibilizzare i ragazzi sul concetto di innovazione, inteso come processo legato non solo alla progettazione tecnica ma all'impiego di tutte le abilità: tecnica, umanistica, creativa.

REMUNERAZIONE DELLA COMUNITÀ 2024 (€ Migliaia)	
Sponsorizzazioni	59
Beneficienza	21
Liberalità	1
TOTALE	81

Networking
e rete imprese

Saleri è profondamente consapevole del suo ruolo all'interno della rete di imprese con cui collabora e nel tessuto economico di riferimento. Proprio per tale ragione, Saleri ritiene di fondamentale importanza coltivare e contribuire a creare delle relazioni intra-settoriali di valore e durature nel tempo. In tale ambito, si riportano di seguito le associazioni a cui aderisce la Capogruppo Industrie Saleri Italo S.p.A. attualmente:



La Società è associata ad ANFIA, una delle maggiori associazioni di categoria aderenti a CONFINDUSTRIA. Ha l'obiettivo di rappresentare gli interessi delle associate nei confronti delle istituzioni private, nazionali e internazionali e di provvedere allo studio e alla risoluzione delle problematiche tecniche, economiche, fiscali, legislative, statistiche e di qualità del comparto automotive.

La Società partecipa inoltre alla rete di imprese Welstep, ovvero una rete di 13 imprese che si propongono l'obiettivo di fare massa critica e sviluppare economie di scala per adottare congiuntamente piani di welfare aziendale. Il contratto è nato su iniziativa di Retimpresa, Agenzia Confederale per le aggregazioni e le reti d'impresa.

Appendice

Perimetro e impatto delle tematiche materiali

Nella seguente tabella sono presentate le tematiche di sostenibilità reputate materiali per Saleri, correlate ai relativi GRI *Sustainability Standards* rendicontati in questo documento.

TEMI MATERIALI	IMPATTI POSITIVI ATTUALI O POTENZIALI	IMPATTI NEGATIVI ATTUALI O POTENZIALI	GRI CORRELATI
Mobilità del futuro	Contributo all’innovazione per una mobilità sostenibile e la transizione energetica nel settore automobilistico.	–	–
Cambiamento Climatico	Riduzione delle emissioni climalteranti dei veicoli attraverso il Thermal Management, riduzione della Product Carbon Footprint e riduzione delle emissioni dirette e indirette (Scope 1 e 2).	Emissioni climalteranti legate al consumo di energia non rinnovabile.	GRI 305: Emissioni (2016)
Efficienza energetica	Riduzione dei consumi energetici, con impatto positivo sulla riduzione delle emissioni climalteranti nella produzione.	–	GRI 302: Energia (2016)
Approvvigionamento responsabile	Engagement della supply chain per la riduzione dell’impatto della catena di approvvigionamento. Riduzione delle emissioni dirette dei fornitori (Scope 1 e 2) - Scope 3 Downstream per Saleri. Trasferimento delle best-practice ESG gestionali.	–	–
Efficienza nell’uso delle risorse	Riduzione degli sprechi e dei consumi attraverso un’attenta gestione del processo produttivo con impatto positivo sulla riduzione delle emissioni. Risparmio di materie prime attraverso l’uso di materiali riciclati.	Contributo all’esaurimento delle risorse naturali attraverso il consumo di materie prime e risorse naturali.	–
Risorse e rifiuti	Riduzione dei rifiuti e dell’uso di risorse tramite gestione attenta del processo produttivo.	Impatti ambientali legati alla generazione di rifiuti in fase di produzione e al successivo smaltimento in discarica.	GRI 306: Rifiuti (2020)
Uso responsabile delle risorse idriche	–	Impatti negativi sulla disponibilità e scarico di acqua utilizzata nei processi produttivi.	GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)
Soddisfazione Cliente	Sviluppo di relazioni solide con i clienti grazie alla loro soddisfazione, l’ascolto, la progettazione customizzate sulle loro esigenze.	Impatti negativi sulla filiera produttiva dei clienti o interruzione a causa di non conformità.	–

TEMI MATERIALI	IMPATTI POSITIVI ATTUALI O POTENZIALI	IMPATTI NEGATIVI ATTUALI O POTENZIALI	GRI CORRELATI
Innovazione continua	Applicazione di pratiche di business, di innovazione e gestionali che aumentino il valore condivisibile dall’azienda a beneficio di tutti gli stakeholder. Trasferimento di pratiche e tecnologie innovative e trasformative alle aziende della filiera e i partner.	–	–
Formazione e sviluppo delle competenze	Accrescimento delle competenze delle risorse umane e del patrimonio intangibile del gruppo.	–	GRI 404: Formazione e Istruzione (2016)
Sviluppo e benessere dei dipendenti	Aumento del benessere delle risorse umane, miglioramento del clima aziendale con impatto positivo sulla soddisfazione dei dipendenti.	–	GRI 401: Occupazione (2016)
Diversità e pari opportunità	–	Possibilità di discriminazione e peggioramento del benessere dei dipendenti.	GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016), GRI 406: Non discriminazione (2016)
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	Sensibilizzazione attraverso la formazione e l’applicazione di best practice su salute e sicurezza - riduzione degli incidenti e degli infortuni.	Mancata compliance normativa e rischio di incidenti.	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)
Affidabilità e qualità del prodotto	Creazione di un prodotto sicuro e di alta qualità in compliance a diversi contesti (necessità del cliente e legislazione vigente) con impatti positivi sulla salute e sicurezza degli utilizzatori.	Possibili difetti qualitativi con impatto sugli utenti finali.	–
Diritti umani	Attraverso un approvvigionamento responsabile si favorisce una cultura di tutela dei diritti fondamentali dell’individuo e un impatto positivo sulla supply chain trasferendo le best-practice ESG e gestionali.	Violazione dei diritti umani lungo la catena del valore.	–
Performance economica	Generazione di valore economico e creazione di posti di lavoro.	–	GRI 201: Performance economica (2016)
Integrità di business e conformità normativa	–	Impatti negativi sul sistema economico e privato dovuto a pratiche di business scorrette.	GRI 206: Pratiche anti competitive (2016) GRI 205: Anticorruzione (2026)

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione di utilizzo Il Gruppo Saleri ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 con riferimento ai GRI Standards “(GRI Referenced)”.

GRI 1 utilizzati GRI 1: Principi di rendicontazione (2021)

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	PAGINA
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE (2021)			
2-1	Dettagli organizzativi	Il profilo del Gruppo Saleri	29- 33
2-2	Entità incluse nel Bilancio di sostenibilità dell ’organizzazione	Nota metodologica	11
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Nota metodologica	11
2-4	Riesposizione delle informazioni	Nota metodologica	11
2-5	Assurance esterna		91- 93
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Il profilo del Gruppo Saleri	29- 41
2-7	Dipendenti	Le persone di Saleri	60- 67
2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	51- 55
2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo	Governance	51
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori, e strategie	Governance	54- 55
2-13	Delega delle responsabilità per la gestione degli impatti	Governance	54- 55
2-14	Ruolo degli organi più alti della governace per il bilancio di sostenibilità	Nota metodologica	11
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	5- 9
2-23	Impegni nelle politiche aziendali	Lettera agli stakeholder; I nostri valori, la nostra identità	5- 9; 46- 47
2-27	Compliance con leggi e regolamenti	Governance	54
2-28	Adesione ad associazioni	Networking e rete imprese	83
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità	48- 49
2-30	Contratti collettivi	Le persone di Saleri	60

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	PAGINA
GRI 3: GESTIONE DEI TEMI MATERIALI (2021)			
3-1	Processo per determinare i temi materiali	Analisi di materialità	48- 49
3-2	Lista delle tematiche materiali	Analisi di materialità	48- 49
TEMA MATERIALE: Performance Economica			
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICA (2016)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Creazione e distribuzione di valore economico; Appendice	50; 84- 85
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Creazione e distribuzione di valore economico	50
TEMA MATERIALE: Integrità di Business e Conformità Normativa			
GRI 205: ANTICORRUZIONE (2016)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Governance; Appendice	51- 55; 84- 85
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Governance	54
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE (2018)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Governance; Appendice	51- 55; 84- 85
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Governance	54
TEMA MATERIALE: Efficienza energetica			
GRI 302: ENERGIA (2016)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Saleri e l ’ambiente; Appendice	72- 75; 84- 85
302-1	Energia consumata all ’interno dell ’organizzazione	Saleri e l ’ambiente	74
TEMA MATERIALE: Uso responsabile delle risorse idriche			
GRI 303: ACQUA E SCARICHI IDRICI (2018)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Saleri e l ’ambiente; Appendice	76; 84- 85
303-1	Interazione con l ’acqua come risorsa condivisa	Saleri e l ’ambiente	76- 77
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Saleri e l ’ambiente	76- 77
303-3	Prelievo idrico	Saleri e l ’ambiente	76- 77
TEMA MATERIALE: Cambiamento climatico			
GRI 305: EMISSIONI (2016)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Saleri e l ’ambiente; Appendice	72- 75; 84- 85
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Saleri e l ’ambiente	75
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Saleri e l ’ambiente	75
TEMA MATERIALE: Risorse e rifiuti			
GRI 306: RIFIUTI (2020)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Saleri e l ’ambiente; Appendice	77- 79; 84- 85
306-1	Produzione dei rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Saleri e l ’ambiente	77- 79
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Saleri e l ’ambiente	77- 79
306-3	Rifiuti prodotti	Saleri e l ’ambiente	78

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	PAGINA
TEMA MATERIALE: Sviluppo e benessere dei Dipendenti			
GRI 401: OCCUPAZIONE (2016)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Le persone di Saleri; Appendice	60-62; 84-85
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Le persone di Saleri	61-62
TEMA MATERIALE: Diversità e pari opportunità			
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Le persone di Saleri; Appendice	63; 84-85
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Le persone di Saleri	63; 52
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE (2016)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Le persone di Saleri; Appendice	63; 84-85
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Le persone di Saleri	63
TEMA MATERIALE: Salute e Sicurezza sul Lavoro			
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Salute e sicurezza dei lavoratori; Appendice	68-71; 84-85
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	68-71
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza dei lavoratori	68-71
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	68-71
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	68-71
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	68-71
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza dei lavoratori	68-71
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all’ interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza dei lavoratori	68-71
403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	71
403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza dei lavoratori	71
TEMA MATERIALE: Formazione e Sviluppo delle competenze			
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)			
3-3	Gestione della tematica materiale	Le persone di Saleri; Appendice	64; 84-85
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Le persone di Saleri	64
TEMA MATERIALE: Diritti umani			
GRI: N/A			
3-3	Gestione della tematica materiale	La responsabilità sociale di impresa; Appendice	46-47; 84-85

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	PAGINA
TEMA MATERIALE: Innovazione continua			
GRI: N/A			
3-3	Gestione della tematica materiale	L ’innovazione è il nostro core business; Appendice	56-59; 84-85
TEMA MATERIALE: Affidabilità e qualità del prodotto			
GRI: N/A			
3-3	Gestione della tematica materiale	Il profilo del Gruppo Saleri; Appendice	29-41; 84-85
TEMA MATERIALE: Mobilità del futuro			
GRI: N/A			
3-3	Gestione della tematica materiale	Appendice	84-85
TEMA MATERIALE: Approvvigionamento responsabile			
GRI: N/A			
3-3	Gestione della tematica materiale	Gestione della catena di fornitura; Appendice	80-81; 84-85
TEMA MATERIALE: Soddisfazione cliente			
GRI: N/A			
3-3	Gestione della tematica materiale	Il profilo del Gruppo Saleri; Appendice	29-41; 84-85
TEMA MATERIALE: Efficienza nell’ uso delle risorse			
GRI: N/A			
3-3	Gestione della tematica materiale	Saleri e l’ ambiente; Appendice	72-79; 84-85



Deloitte & Touche S.p.A.
Via Stezzano, 87
24126 Bergamo
Kilometro Rosso - Gate 4
Italia

Tel: + 39 02 83327035
Fax: + 39 035 219466
www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE
INDIPENDENTE SUL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Al Consiglio di Amministrazione di
Industrie Saleri Italo S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) del Report di Sostenibilità di Industrie Saleri Italo S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo Saleri" o "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Responsabilità degli Amministratori per il Report di Sostenibilità

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del Report di Sostenibilità in conformità ai *"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"* (di seguito "GRI Standards") definiti dal *Global Reporting Initiative* (GRI), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Report di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Report di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono, inoltre, responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Saleri in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Management 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona
Sede Legale: Via Santa Sofia, 28 - 20122 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.688.930,00 i.v.
Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166
Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.
© Deloitte & Touche S.p.A.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Report di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards, con riferimento alla selezione di GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel “*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*” (di seguito anche “*ISAE 3000 Revised*”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Report di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’ISAE 3000 Revised (“*reasonable assurance engagement*”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Report di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Report di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Report di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nel Report di Sostenibilità e i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Saleri;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Report di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni da remoto con il personale della Direzione di Industrie Saleri Italo S.p.A. e ABL Automazione S.r.l. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Report di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Report di Sostenibilità, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le società Industrie Saleri Italo S.p.A. e ABL Automazione S.r.l., che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività e del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato, abbiamo effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili coinvolti nella predisposizione del Report di Sostenibilità e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Report di Sostenibilità del Gruppo Saleri relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards, con riferimento alla selezione di GRI Standards, come descritto nel paragrafo “Nota metodologica” del Report di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.


Giampaolo Carrara
Socio

Bergamo, 5 giugno 2025

Design
Bunker
bnkr.it

Fotografie
Mattia Balsamini

Illustrazioni
Jacopo Rosati

